



АМУРСТАЛЬ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

ЗА СТАЛЬ

ДАЛЬНЕВОСТОЧНУЮ



(3494)

www.amurstal.com

Выходит с 9 апреля 1939 года

декабрь 2025 г.

С ПРАЗДНИКОМ!

Уважаемые заводчане! Поздравляю вас с Новым годом!



ваша ответственность и ваше отношение к делу.

Я вижу, как много усилий вы вкладываете — в цехах, службах, в управлении. Благодаря вам завод работает, развивается и уверенно смотрит вперёд. Это заслуга команды, и я искренне горжусь тем, что работаю с такими людьми.

Пусть в новом году будет меньше авралов и больше стабильности, меньше поводов для тревог и больше уверенности в завтрашнем дне. Желаю здоровья — вам и вашим близким, спокойствия дома, тепла и поддержки в семьях. Пусть работа приносит удовлетворение от результата.

С Новым годом!

Григорий Фрейдин,
генеральный директор
УК «А-Сталь»

Подходит к концу ещё один непростой, но важный для нашего завода год.

Хочу сказать вам главное — спасибо. Спасибо

каждому, кто выходил в смены, держал темп, отвечал за безопасность, качество и результат.

За этим годом стоят не отчёты и цифры, а ваш труд,



Уважаемые металлурги Комсомольска-на-Амуре! Поздравляю вас с наступающим Новым годом! Это тёплый, семейный и волшебный праздник,

который отмечается в кругу самых близких людей!

Пусть новый 2026 год будет щедр и оправдает ваши ожидания.

Пусть он будет наполнен простыми че-

ловеческими радостями, которые станут настоящим вдохновением на пути к намеченным целям и желаниям!

Пусть каждый прожитый день в новом году несёт в себе запас оптимизма.

Пусть будут здоровы и счастливы ваши близкие, в ваших домах будет тепло и уютно, а ваши сердца наполняются светом и любовью!

Крепкого вам здоровья, благополучия, счастья и удачи, дорогие земляки!

С Новым годом!

Дмитрий Заплутаев,
глава
Комсомольска-на-Амуре



Дорогие заводчане! От имени профсоюзного комитета и от себя лично поздравляю вас с наступающими Новым годом и Рождеством!

Каким будет наступающий год, зависит от каждого из нас, поэтому прежде всего хочется пожелать веры в себя, в свои силы и надёжное плечо товарища.

Пусть наступающий 2026 год принесёт вам множество радостных моментов, новых достижений и незабываемых впечатлений.

Пусть все ваши мечты и планы сбываются, а каждый день будет наполнен яркими



приятными сюрпризами. Каждый год по-своему уникален, поэтому его нужно проживать в полную силу!

Желаю не терять тех, кто дорог, сохранить то, что важно, и приумножить то, что необходимо. От всей души желаю, чтобы все невзгоды остались в прошлом, а новый год принёс мир, стабильность и процветание.

Пусть в ваших семьях и домах царит тепло, спокойствие и уют! Крепкого здоровья, счастья, благополучия вам и вашим близким, а новогодняя ночь пусть исполнит желание каждого из вас и подарит всем чудесное настроение!

Елена Шаманская,
председатель ППО
ООО «Амурсталь»

Дорогие коллеги! Поздравляю вас с Новым годом и Рождеством!



2025 год буквально через несколько дней станет историей — нашей историей, которую мы вновь наполнили хорошими результатами, достижениями в производственной и общественной жизни, обеспечили стабильную работу предприятия, выполнили все обязательства перед потребителями.

Мы продолжили создавать фундамент для дальнейшей модернизации производства, позитивных изменений, уже ставших неотъемлемой частью нашей жизни.

Много сил и терпения в этом году вложили в укрепление связей с образовательными учреждениями города, в подготовку кадров, стали наставниками для тех, кто пришёл на завод,

и тех, кто только планирует связать свою жизнь с металлургией, — кто вместе с нами будет продолжать историю нашего предприятия.

Сделано много благодаря вашему профессионализму, ответственному и добросовестному отношению к работе, принципиальности и настойчивости в достижении целей.

Желаю здоровья, новых идей, энергии, сил и возможностей для их воплощения. Добра, тепла, благополучия вам и вашим близким. Пусть в вашей жизни будет больше радостных, счастливых моментов и, конечно, исполнятся самые заветные желания! С праздником!

Александр Ильин,
генеральный директор
ООО «Амурсталь»

СТРАТЕГИЯ 2025-2028

«Амурсталь»: технологии будущего для настоящего

Цифровая трансформация необходима для развития современного металлургического производства. Понимая это, на «Амурстали» последовательно развивают это направление, внедряют инструменты для оптимизации производственных процессов и повышения качества контроля. О ключевых проектах и планах рассказал начальник отдела АСУ ТП **Дмитрий Урасов**.



ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ – В ПОМОЩЬ МЕТАЛЛУРГАМ

Центральным направлением работы является развитие интеллектуальных систем принятия решений – цифровых помощников. Один из главных проектов ЭСПЦ и ОАСУ ТП – система прогнозирования технологических параметров. Она уже функционирует в тестовом режиме и помогает сталевару анализировать ход плавки. Например, очень полезна система прогнозирования окончания выплавки, она может принести предприятию экономический эффект. Сталевар, как правило, понимает, что плавка окончена, опираясь на свои знания, опыт. При этом металл нельзя перегреть или не догреть – это сложный процесс, ответственный. Но если показать завершение процесса достоверно на экране, сталевар сможет вовремя останавливать плавку, металл дойдёт до нужного состояния, печь не будет работать ни одной лишней секунды, а значит появляется возможность экономить ресурсы.

В числе перспективных проектов – создание единой системы диспетчерского контроля, цель которой – объединить разрозненные данные в целостную информационную картину.

Сейчас такая важная информация, как, например, поступление металлошхты, её взвешивание, процессы плавления, разливки и так далее, поступает диспетчеру из различных источников. Работать можно, и наши диспетчеры работают! Но это не очень удобно, особенно когда необходимо быстро принимать решения. Поэтому специалисты ОАСУ ТП трудятся над созданием технического задания для реализации системы, которая позволит объединить все данные в целостную картину. Результатом работы станет



Система детектирования шлака

удобный визуальный экран, где сразу можно будет видеть всю актуальную информацию.

Также ведётся исследование возможности применения искусственного интеллекта для решения внутренних задач, например для работы с большим объёмом технической документации. Успех этих инициатив возможен только при активном вовлечении всех заинтересованных подразделений. И конечно, добавим, что цифровые инструменты создаются не с целью заменить человека, а для того, чтобы дать ему надёжного помощника. Цифровые помощники обрабатывают большие объёмы данных, но именно человек на основе своего опыта и знаний принимает итоговые решения.

ФАНТАСТИКА? ЦИФРОВИЗАЦИЯ!

Развиваются и другие инициативы, уже приносящие практическую пользу. Функционирует система «умного зрения» для детектирования шлака. Её ключевая задача – контролировать и минимизировать попадание шлака в выпускаемый из ДСП металл. Совместно с коллегами из УИБ и УИТ готовится к реализации проект детектирования взрывоопасных предметов при погрузке металлошхты в ЦПЛ.

Одновременно реализуются проекты по созданию системы цифровых двойников основного технологического оборудования. Сегодня многие крупные

предприятия имеют такие системы. Они служат основой для программ предиктивной аналитики. Они основываются на исторических данных работы агрегатов и позволяют прогнозировать их состояние и планировать их обслуживание. Результат – снижение рисков внеплановых простоев. Эти системы анализируют «копыт прошлого», чтобы «заглянуть в будущее» и помочь всем службам реагировать проактивно, а не реактивно. У нас уже запущен пилотный проект двойника толкателя боковой подачи заготовок на МНЛЗ.

ПРОДОЛЖАЕМ РАЗВИВАТЬСЯ

Сотрудники ОАСУ ТП «Амурстали» активно участвуют в отраслевых конференциях по цифровизации. Это отличная возможность продемонстрировать собственные наработки, изучить опыт других компаний металлургической отрасли. В прошлом году заводчане выступали с докладом, а в этом году, наряду с докладами сотрудников, начальник ОАСУ ТП Дмитрий Урасов участвовал в роли модератора секции.

Таким образом, цифровизация на предприятии представляет собой планомерный процесс, основанный на партнёрстве разработчиков и производственных специалистов. Совместные усилия направлены на создание функциональных инструментов и повышение конкурентоспособности и качества продукции.

БАНК ИДЕЙ

Эффективно и просто

Продолжаем знакомить заводчан с предложениями по улучшениям.

На печном участке ЭСПЦ повышена эффективность обслуживания скраповых бадей. Ранее при возникновении дефектов днища бадьи проводился локальный ремонт: заварка трещин, точечный ремонт повреждённых участков. Такой метод требовал частого повторения работ и не обеспечивал необходимой длительности эксплуатации.

Для кардинального улучшения ситуации заместитель начальника цеха по оборудованию ЭСПЦ **Андрей Мамонов** предложил менять целые сегменты днища вместо точечного ремонта.



Преимуществами нового подхода являются повышение надёжности и срока службы оборудования, сокращение простоев и объёма ремонтных работ, а также увеличение межремонтного периода эксплуатации.

Новый метод экономичнее, требует меньше времени, обеспечивает стабильную работу оборудования в долгосрочной перспективе.

А на участке обжига извести изменили подход к решению ещё одной трудоёмкой задачи. Раньше для замены дымососа

ДН-10 известково-обжигательной печи № 2 требовался автокран и бригада из четырёх человек. Процесс был сложным: приходилось разбирать крышу и доставать дымосос с помощью крана, что отнимало много времени.



Начальник участка по подготовке производства ЭСПЦ **Климентий Гептин** внёс предложение, как облегчить этот процесс.

Он предложил убрать боковую стенку помещения, где установлен дымосос, чтобы не прибегать к демонтажу крыши. Кроме того, сотрудники ЭСПЦ изготовили и смонтировали специальные направляющие на станину вентилятора, чтобы можно было легко погрузить дымосос в вилочный погрузчик, который доступнее, чем автокран. Для этого нужно просто открутить салазки и вытянуть по ним дымосос.

Результат внедрения этого ППУ – экономия ресурсов, так как меньше задействовано людей и техники, время замены дымососа сократилось на 40%, отпала необходимость разбирать помещение. Просто и эффективно!



Скраповая бадья

Напоминаем, что каждый может подать предложение по улучшению. О том, как можно это сделать, в нашем видеоролике. Просто отсканируйте QR-код.



Инвестируем в будущее



Аудитория
ГАСКК
приняла
будущих
металлургов

для студентов, которые в последующем будут носить гордое звание металлурга. И приятно видеть, что престиж среднего профессионального образования, престиж инженерных специальностей возрастает в стране. Поэтому я верю, что у вас большое будущее. Дорогие студенты, вы выбрали правильный путь, правильное направление. Удачи вам! — сказал генеральный директор УК «А-Сталь» Григорий Фрейдин.

Генеральный директор ООО «Амурсталь» Александр Ильин подчеркнул:

— Вы — будущее нашего города, нашей страны. Для тех, кто готов связать свою профессиональную деятельность с нашим заводом, мы создадим все необходимые условия. Открытие новой аудитории — это лишь маленький шаг к большой цели.

Директор ГАСКК Вера Аристова отметила, что открытие новой лаборатории в год 85-летия системы среднего профессионального образования символично. Она напомнила о поставленной Президентом страны задаче: обеспечить технологический прорыв посредством усиления работы по подготовке кадров.

«Амурсталь» вносит вклад в развитие учебной базы колледжа: специалисты завода являются преподавателями, предприятие заключает со студентами целевые договоры, выплачивает стипендии, обеспечивает прохождение практики, предоставляет возможность уже в период учёбы совмещать работу на предприятии и учёбу, готово принять молодых и перспективных выпускников.

«ДЛЯ ТЕХ, КТО ГОТОВ СВЯЗАТЬ СВОЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ С НАШИМ ЗАВОДОМ, МЫ СОЗДАДИМ ВСЕ НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ЭТОГО УСЛОВИЯ».

Александр Ильин

В прошлом выпуске газеты «За сталь» мы рассказывали об открытии учебных мастерских в КСМТ. А спустя месяц ещё одна аудитория при поддержке «Амурстали» открылась в ГАСККе.

Здесь будут заниматься студенты по направлению «Металлургическое производство». На торжественном открытии присутствовали генеральный директор УК «А-Сталь» Григорий Фрейдин, генеральный директор ООО «Амурсталь» Александр Ильин, директор по персоналу Татьяна Малькевич, начальник ЦОИРП Светлана

Обласова, директор колледжа Вера Аристова.

Аудитория оборудована 15 компьютерами с программным обеспечением, включающим в себя виртуальные тренажёры для моделирования процессов штамповки, прокатки, волочения. Кроме этого, есть модели валков, гидравлического пресса, макет прокатного стана для производства листо-

вого проката в виде рабочей клетки. Кстати, именно этот макет, ещё будучи студентами, изготовили в колледже будущие руководители «Амурстали»! Дело было давно, а модель актуальна и сегодня.

— Мы понимаем, как важно активное взаимодействие, поддержка и сотрудничество со средне-специальными учебными заведениями

Торже-
ственный
момент перед
открытием
аудитории



ШЭФ вернулся

Завод «Амурсталь» вновь принял участие в Школьном экономическом форуме, или просто ШЭФе. Учащиеся школ города собрались в МОУ СОШ № 31, чтобы окунуться в мир профессий.

В этом году на форуме побывали ученики 9-11 классов, которым скоро предстоит выбрать профессию. Свои площадки на ШЭФ представили и учебные заведения, которые готовят специалистов для разных промышленных отраслей — КНАГУ, КСМТ, ГАСКК.

Для посетителей площадки «Амурстали» заводчане подготовили пять тематических секций.

► «Формула качества».

Начальник ЦЗЛ Анна Холодова провела вместе с ребятами химические опыты и эксперименты, продемонстрировала им реактивы и оборудование,

Команда
«Амурстали»
на ШЭФ



Все фото
ШЭФа:



Участники
ШЭФ
знакомятся
с химическими
опытами



необходимое для анализа металлопродукции.

► «5С-арена». Система 5С — один из инструментов бережливого производства, помогающий постоянно совершенствовать рабочие процессы. Начальник ОРПС Юлия Сафронова и ведущий специалист по развитию производственной системы Наталья Андреева показали систему в действии на примере бизнес-игры «Собери звезду». Ребята сложили звезду из предложенных геометрических фигур и дополнительных частей, проанализировали свои действия и предложили способ улучшения процесса сборки.

► «Отдел кадров».

Начальник ОК Павел Барановский и заместитель начальника ОК Юлия Максименко предложили школьникам пройти мини-собеседование при приеме на работу, чтобы знать, к чему готовиться на настоящем собеседовании. Школьники отвечали на сложные вопросы, требующие креативности и логики, учились представлять себя.

► «Аддитивные технологии». Начальник РМЦ Алексей Бондарь показал ребятам работу 3D-принтера, с помощью которого на заводе самостоятельно делают детали для оборудования. Также продемон-

стрировал посетителям виды продукции «Амурстали», рассказал о важности рабочих профессий в современном мире.

► «Совет молодежи и социальные программы». Председатель Совета молодежи Евгений Осадчук и начальник ОРСП Алёна Русова рассказали ребятам о преимуществах работы на заводе, мерах поддержки молодых специалистов и насыщенной жизни Совета молодежи.

ШЭФ вновь получился шумным, ярким, познавательным, динамичным. Надеемся, что он помог старшеклассникам стать ближе к решению о выборе будущей профессии.

Первые шаги в науке

Все фото с II научно-практической конференции:



В КСМТ состоялась II научно-практическая конференция среди студентов. Тема — «Современная металлургия. Новый вектор развития от теории к практике». Цель — выявление научного и творческого потенциала студентов среднего профессионального образования, их подготовка к решению реальных производственных задач.

Работу молодых исследователей оценивало жюри, в состав которого вошли представители завода и техникума: Светлана Обласова, начальник центра обучения и развития персонала, Вячеслав Маценко, заместитель главного технолога, Антон Яцко, старший мастер на горячих участках работ СПЦ, Виктор Страмнов, мастер производственного обучения КСМТ, Асият Кланцова, студентка группы ЭМ-24 КСМТ.

После жеребьевки участники представили свои доклады. Эксперты отметили высокий уровень

подготовки и практическую направленность многих исследований.

► **1 место — Тимофей Голубев.** Тема его работы: «Методы повышения отказоустойчивости силовых кабельных линий в условиях металлургического производства (на примере прокатного стана)».

► **2 место — Сергей Смирнов.** Тема — «Использование нефтекокса

Участники научно-практической конференции



КНПЗ для нужд завода «Амурсталь» в производственном процессе получения стали».

► **3 место — Анатолий Кузнецов.** Тема — «Металлургический труд как культурный феномен и его отражение в литературном дискурсе». Эта работа открыла гуманитарную грань в тех-

нической конференции, что очень важно в восприятии профессии металлургов в обществе, повышении престижа труда металлургов, определения его высокой значимости для людей.

Члены жюри и педагоги единогласны в оценке конференции: уровень представленных работ высок,

все участники проделали большую подготовительную и исследовательскую работу. Поздравляем победителей и участников! Желаем ребятам, которые делают свои первые шаги в науке, не останавливаться на достигнутом, продолжать исследования и смело применять теоретические знания на практике.

ЭКСПЕРТЫ ОТМЕТИЛИ ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ПОДГОТОВКИ УЧАСТНИКОВ И ПРАКТИЧЕСКУЮ НАПРАВЛЕННОСТЬ МНОГИХ ИССЛЕДОВАНИЙ

«Профи-Старт»

17 декабря на площадке завода «Амурсталь» впервые прошёл конкурс «Профи-Старт» среди студентов 2–4 курсов Комсомольского-на-Амуре государственного университета.

Участники искали решения реальных производственных задач (или по-другому — кейсов) и представили на очной защите нашим экспертам результаты командной работы.

► **Кейс 1:** Использование современных сплавов и керамических материалов, устойчивых к истиранию, для увеличения срока службы водоохлаждаемых газоходов газоотводящего тракта ДСП.

► **Кейс 2:** Применение аддитивных технологий (3D-печать) для изготовления запасных частей на базе ремонтно-механического цеха с целью оптимизации затрат.

► **Кейс 3:** Разработка концепции программного решения по управлению парком компьютерной техники на предприятии.

► **Кейс 4:** Разработка системы для определения дефектов поверхности на готовом профиле в потоке.

В состав конкурсной комиссии вошли директор по персоналу Татьяна Малькевич, начальник управления проектной деятельностью Александр Израильский, заместитель начальника РМЦ Алексей Бондарь, начальник отдела разработки УИТ

Виктор Занузванный, заместитель главного технолога Вячеслав Маценко. Они оценили глубину проработки задач, практическую и теоретическую ценность представленных командами решений, а также качество выступления и ответов на вопросы комиссии.

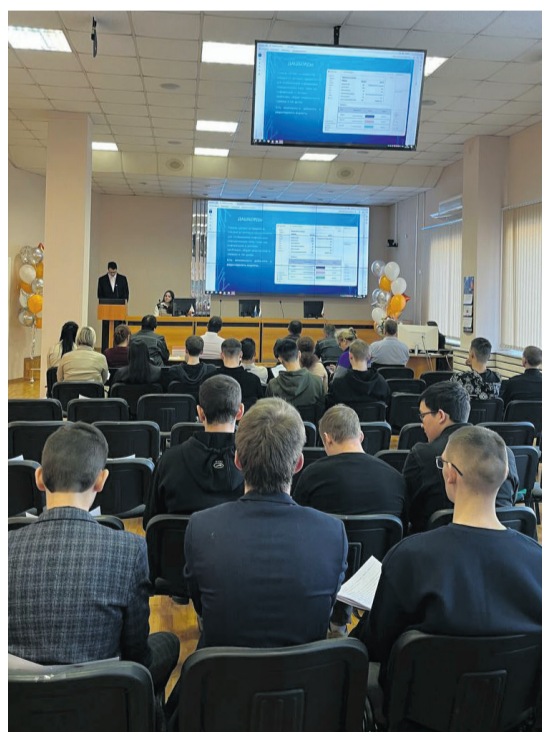
Места распределились следующим образом:

1 место — команда № 1, кейс № 1 (Татьяна Морозова, Влада Архипова, Полина Батракова, Данил Редько, Виталий Сергеев, руководитель — Ольга Шакирова).

2 место — команда № 2, кейс № 2 (Артём Ян, Евгений Дудин, Сергей Напольский, руководитель — Вера Соколова).

3 место — команда № 5, кейс № 3 (Светлана Кузнецова, Валентина Пехтелева, Даниил Воропаев, руководитель — Иван Трещёв).

«Амурсталь» поздравляет победителей и призёров, и благодарит всех участников за серьёзный подход, креативные идеи и высокий уровень подготовки. Подобные мероприятия укрепляют связь между вузом и предприятием, открывая дорогу талантливой молодёжи в профессию.



НАШИ ЦЕННОСТИ

О том, что нас объединяет

17 декабря в конференц-зале заводоуправления прошло совещание руководителей структурных подразделений, где представили итоги большой работы группы заводчан по ценностям компании.

Совещание открыла директор по персоналу **Татьяна Малькевич**. Именно она возглавляла рабочую группу по ценностям, в которую вошли начальник ЦЗЛ **Анна Холодова**, главный механик **Михаил**

Тюменцев, председатель профкома **Елена Шаманская**, начальник управления проектной деятельностью **Александр Израильский**, ведущий специалист по связям с общественностью **Мария Логвиненко**, ведущий

специалист по кадрам **Наталья Журавлёва**, мастер по ремонту электрооборудования ЭСПЦ **Андрей Кизилов**, заместитель начальника отдела экономической безопасности УБ **Евгений Саватеев**.

строится работа коллектива, который обеспечивает поступательное развитие предприятия. Ценности объединяют людей для достижения цели, получения результата, а также определяют поведение каждого человека в той или иной ситуации, его профессиональный путь, личностное развитие.

Позади напряжённая совместная работа группы, глубокое погружение в тему, долгие размышления, обсуждения, споры. В результате коллеги разработали сценарий видеоролика, чтобы каждый заводчанин сумел осознать важность опоры на ценности. Пригласили принять участие в съёмках тех, для кого наши ценности уже неотъемлемая часть жизни. Также подготовили брошюру — руководство для лидеров, где изло-

жено общее понимание ценностей, мысли и идеи, рождённые в процессе совместной работы.

— Я привык к производственной деятельности, и вдруг окупился в область духовного, нравственного, философского. Это другой мир. Всегда полезно выйти за рамки привычного, — делится впечатлениями о работе группы Михаил Тюменцев. — Мне очень понравилось работать в группе. Главная ценность — конечно, наши люди. Это стало основой для наших идей и их воплощения в видеоролике, брошюре. Очень надеемся, что наши ценности — профессионализм, амбициозность, самостоятельность, стремление к порядку — прочно войдут в жизнь каждого из нас, станут основой работы всего заводского коллектива.

КОЛЛЕГИ РАЗРАБОТАЛИ СЦЕНАРИЙ ВИДЕОРОЛИКА, ЧТОБЫ КАЖДЫЙ ЗАВОДЧЕНИН СУМЕЛ ОСОЗНАТЬ ВАЖНОСТЬ ОПОРЫ НА ЦЕННОСТИ

Татьяна Викторовна подчеркнула, что наши ценности — это профессионализм, амбициозность, самостоятельность, стремление к порядку. Они положены в основу Стратегии развития предприятия 2025-2028, потому что ценности, чёткое следование им и есть тот надёжный фундамент, на котором

Смотрим вместе:



Больше порядка — эффективнее работа

Стремление к порядку — одна из ценностей «Амурстали». Порядок важен на каждом рабочем месте: и у станка, и в офисе. Но есть на заводе и такое подразделение, где поддерживаемый всеми сотрудниками порядок помогает избежать больших убытков и потерь. Это цех обеспечения производства и складского хозяйства (ЦОПиСХ). О том, какие положительные изменения за последние полтора года произошли в подразделении, рассказал начальник цеха **Сергей Корниенко**.



— Всё началось полтора года назад с одного кабинета. Я тогда только пришёл на завод. Обратил внимание, что в кабинете скопилось много лишнего, как будто бы не хватало упорядоченности и системности, и это мешало нормально работать. На других рабочих местах ситуация была похожая, поэтому довольно быстро пришло понимание, что нужно навести порядок. Коллеги поддержали! Начали с кабинетов, избавлялись от давно не востребованного, лишнего, искали новые эргономичные решения в расположении мебели, систематизировали и актуализировали документацию.

Далее пошли в раздевалки. Это место общего

пользования, все люди разные, у каждого своё представление о порядке — надо было договориться, чтобы всем было комфортно в этом месте. Договорились — и каждый теперь старается придерживаться общих правил. Более того, приобрели сушильные шкафы. Сейчас стропальщики или кладовщики, если у них промокнет одежда, обувь, кладут её в сушильный шкаф, выставляют нужную температуру — и всё быстро высыхает. Удобно! А когда комфортно, то совсем не хочется возвращаться к прежнему.

Постепенно в процесс включились все сотрудники ЦОПиСХ, потому что понимают: там, где всё лежит на своих местах, не тратится драгоценное время на поиски нужного, где порядок, там работа эффективнее.

Поддерживать порядок нам помогает и специально приобретённое оборудование: нам купили всё, что для этого нужно, — от шуруповёрта на каждом складе

до вилочного погрузчика. И у всего — своё место. Не нужно бегать к соседям и просить. А это реальная экономия времени и сил! Также для ЦОПиСХ закупили электроштабелёры для транспортировки палет, палетировщики, которые значительно облегчают нашу работу. Сами сотрудники обучились работать на этой технике, соответственно, не нужно никого привлекать дополнительно.

Продолжается работа с неликвидами. Здесь нам тоже есть чем гордиться: в этом году неликвидов реализовано на более чем на 66 млн. рублей, значит, эти деньги вернули в оборот, реализовав то, что долго оставалось не востребованным по разным причинам. Также настраивается система адресного хранения на складах. В программе «1С» с помощью этого инструмента можно будет легко и быстро найти любую вещь на складе, так как чётко будет указан её адрес: номер склада, сектора, ячейки. Это су-



66
МЛН. РУБЛЕЙ

На такую сумму было реализовано неликвидов в 2025 году

щественно сократит время поиска. Мастер цеха, даже если рядом нет кладовщика, сможет без труда найти любую запчасть или товарно-материальную ценность для обеспечения производства.

В заключение хочу сказать: если бы люди не болели душой за дело, вряд ли удалось бы сделать столько за небольшой срок. Приятно, что коллеги осознают важность порядка на рабочем месте и готовы дальше при-

калывать усилия, чтобы совершенствовать работу на складах, в снабжении. Мы всегда делимся идеями друг с другом, вносим частичку творчества в будни. В прошлом году сотрудники подразделения дружно участвовали в конкурсе снежных скульптур и украшали кабинеты к Новому году. В общем, жизнь здесь кипит. Не зря говорят: есть порядок в делах — и работа спорится, и на душе хорошо!

ОХРАНА ТРУДА

Охрана труда — на «ОТЛИЧНО»

Завершился конкурс по охране труда среди структурных подразделений, который длился два месяца. Знакомим с итогами!

Конкурс проводился в целях повышения заинтересованности руководителей и работников структурных подразделений предприятия в создании здоровых и безопасных условий труда, предупреждения случаев производственного травматизма.

Подразделения на основании специфики работы разделили на две группы. Первая — ЭСПЦ, СПЦ, ЦПЛ, ЖДЦ, вторая — РМЦ, КГЦ, ЭНЦ, ЭРЦ, ЦТТ, УГМ, ЦОПИСХ, ЦКИПиА, ЦЗЛ. Все участники прошли несколько этапов, соревновались в нескольких номинациях, показали отличные знания в области охраны труда.

Жюри определило победителей в каждой номинации. И в каждой группе назвали победителя по сумме набранных на всех этапах большого соревнования баллов.

НОМИНАЦИЯ «ИНСТРУКТАЖ НА ОТЛИЧНО»

Мастера в присутствии комиссии провели практический инструктаж работникам подразделения. Оценивалось качество проведения инструктажа, доступность информации, наличие пособий и материалов. Не всем, увы, на этом этапе удалось продемон-



ровать мастерство в общении с аудиторией по сложнейшим вопросам охраны труда. Но многие действительно знают своё дело на отлично! Итак, победитель первой группы — Дмитрий Ворошков, начальник грузовых районов, ЖДЦ.

Во второй группе победу одержал Дмитрий Идиатулин, начальник участка по ремонту механического оборудования, ЭНЦ.

НОМИНАЦИЯ «ОКАЗАНИЕ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ»

Участники, как на экзамене, тянули билет и демон-

стрировали теоретические знания и практические навыки по оказанию первой помощи пострадавшему. От каждого подразделения участвовала команда — два человека. Лучшими в этом деле стали работники ЭСПЦ Дмитрий Жолнович и Дмитрий Лесков (1 группа).

А во второй группе победителями признаны Оксана Кривоченко и Екатерина Михайленкова из ЭРЦ.

НОМИНАЦИЯ «ОХОТА ЗА РИСКОМ»

Участники конкурса совместно с комиссией проходили по заранее выбранному маршруту в подразделении, в ходе которого выявляли риски и опасности, находящиеся на этих участках. Чем больше выявил таких рисков, тем лучше результат.

Победитель первой группы — Денис Таланцев (ЦПЛ), второй группы — Екатерина Иванова (ЦКИПиА).

По сумме набранных на всех этапах баллов в первой группе лучшим стал коллектив сорто-прокатного цеха, во второй — энергетического.

Благодарим всех участников конкурса! Вместе мы показываем, что охрана труда — дело каждого.



ГОРДИМСЯ СВОЕЙ ИСТОРИЕЙ

Истории семей — история края

25 ноября на ВДНХ в Москве в павильоне «Рабочий и колхозница» открылась экспозиция, посвящённая Хабаровскому краю. Один из разделов выставки посвящён трудовым династиям. Через историю семей показано прошлое и настоящее предприятий, раскрывается промышленный и туристический потенциал края.



Губернатор Хабаровского края Дмитрий Демешин, Алексей и Евгений Башкировы

Есть на выставке стенд, посвящённый династиям завода «Амурсталь», представлены личные вещи основателей династий Войтович, Башкировых-Полежаевых.

Открыл экспозицию губернатор Хабаровского края **Дмитрий Демешин**. Среди почётных гостей были генеральный директор УК «А-Сталь» **Григорий Фрейдин**, представители династий края, в том числе одной из династий ООО «Амурсталь» — **Евгений и Алексей Башкировы**.

По информации Правительства Хабаровского края, идея проекта родилась в 2024 году. Её поддержал Президент РФ Владимир Владимирович Путин. В течение года готовили экспозицию, собирали материалы, ведь в Хабаровском крае так много уникальных семейных историй.

Трудовая биография людей, их судьбы и есть настоящая, живая история Хабаровского края, его современность и будущее. Династии, трудовые семьи — надёжная опора любого предприятия, ведь знакомиться с профессией дети начинают в своей семье, а каждый родитель передаёт им не просто рабочие секреты и навыки,

но и — что важнее! — любовь к делу, учит ответственности за результат своего труда, за благополучие предприятия и людей, помогает делать первые шаги на производстве.

Евгений Башкиров поделился впечатлениями: — Экспозиция великолепная, много интересной информации о Хабаровском крае. Гордость берёт за наш край! Наши деды и родители трудились, конечно, не ради почёта, а просто честно делали свою работу, и мы продолжаем начатое ими. Приятно, что их помнят, ценят вклад в развитие Хабаровского края. Ещё побывали в магазине «Сделано в Хабаровском крае»: поразило многообразие продукции, которая у нас в регионе производится. И образцы металлопродукции «Амурстали» тоже есть в выставочной экспозиции этого магазина. Это приятно!

Выставка продлится до 15 февраля 2026 года. А фильм, снятый специально к открытию, можно увидеть, отсканировав QR-код:



ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Информируем, что каждый понедельник с 17:00 до 18:00 генеральный директор завода Александр Валерьевич Ильин проводит приём по личным и рабочим вопросам.

Для записи на приём необходимо сообщить данные (ФИО, цель обращения, номер телефона для обратной связи) по электронной почте: **info@amurstal.com** — или телефону: **25-02; (529-502)**.

Приёмная генерального директора — каб. 702 (заводоуправление).

Также напоминаем, что задать вопрос оперативно можно с помощью чата аккаунта «Амурсталь INFO Chat» в Telegram. Чтобы подключиться к этому аккаунту, воспользуйтесь нашей видеoinструкцией по QR-коду.

Обратная связь — отличный инструмент для улучшений!



НАШИ ЛЮДИ

Хороший наставник

Денис Обухов — начальник ремонтной службы Управления главного механика. Работа ответственная, хлопотная, однако он находит время, чтобы помогать молодым специалистам и новичкам успешно адаптироваться на рабочем месте.

В ноябре 2025 года губернатор Хабаровского края Дмитрий Демешин вручил Денису Владимировичу благодарственное письмо за участие в краевом конкурсе «Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края».

Денис Обухов пришёл на «Амурсталь» в 2008 году с судостроительного завода. Именно там он получил первый опыт руководящей работы — был мастером участка механообработки. Непросто поначалу складывалось: и специальность нужно было осваивать, и работу коллектива организовывать. Сам ещё молодой, а уже ответственность не только за себя, но и за других. Но коллеги помогли — научили многому. Так что на «Амурсталь» он пришёл хоть и молодым, но уже довольно опытным специалистом.

Начал работать на участке по ремонту МНЛЗ-2, позже был мастером на котельном участке и на участке механообработки, заме-

стителем начальника РМЦ. Набирался опыта, знаний, в 2014 году окончил КНАГУ (тогда — КНАГТУ) по той же специальности — «Технологии машиностроения». Когда на заводе начали формировать Управление главного механика, Денису Обухову предложили возглавить ремонтную службу.

— Наша служба — важное звено в обеспечении стабильности производства. Чтобы сделать качественный ремонт механизмов и агрегатов, нужно много знать, уметь, быстро ориентироваться в ситуации, чтобы обеспечить при необходимости оперативный ремонт. Техника меняется — мы постоянно учимся новому. Думаем, как снизить издержки — это одна из главных задач Стратегии развития завода. И конечно, важно, чтобы молодые специалисты и новички быстро осваивались на производстве, учились работать в наших условиях, взаимодействовать с коллегами. Один в поле, конечно, бывает и воин, но наш труд — дело



«ВАЖНО СДЕЛАТЬ ТАК, ЧТОБЫ ЧЕЛОВЕК ПОЧУВСТВОВАЛ ПОДДЕРЖКУ, ПОНИМАЛ, КУДА МОЖНО ОБРАТИТЬСЯ, ЕСЛИ ВОЗНИКНЕТ ПРОБЛЕМА, И БЫЛ УВЕРЕН, ЧТО ЕМУ ОБЯЗАТЕЛЬНО ПОМОГУТ ВО ВСЁМ РАЗОБРАТЬСЯ»

коллективное. Именно поэтому вместе с коллегами работаем как наставники, ведь успешная адаптация человека напрямую влияет на производственные показатели подразделения. Конечно, когда этот процесс происходит «по науке», становится системой, то и результаты приходят быстрее, и людям комфортнее.

Кстати, наставничество в СССР было явлением массовым. Начавшаяся в 1930-х годах индустриализация требовала квалифицированных рабочих. Однако учебных заведений для подготовки кадров не хватало. Да и уровень образования у большинства рабочих был невысоким: многие не умели читать и писать. К 1917 году, по разным оценкам, только около 40% жителей России были грамотными, причём в городе этот уровень был выше, чем в деревнях. Так что пришлось ударно строить и параллельно учиться: повсеместно открывали курсы по ликвидации безграмотности — ликбезы, а на производстве именно наставники готовили специалистов прямо на рабочих местах. Расцвет наставничества пришёлся на 1960–1980-е годы, однако в 1990-е система наставничества была разрушена, а сейчас мы наблюдаем её второе рождение.

Набирает темпы наставничество и на «Амурстали». В 2025 году запустили проект «Шефское дело», в котором сейчас участвуют порядка 40 заводчан, в том числе и Денис Обухов.

— Стажировка под руководством наставника длится 10 дней, — завершает беседу Денис Владимирович. — В первую оче-

редь знакомлю молодых ребят и вновь пришедших на завод с коллективом. Затем — безопасность: рассказываю, как правильно передвигаться по заводу, показываю безопасные маршруты, знакомлю с инструкциями по охране труда и теми, которые обязательны к исполнению на занимаемой должности. Далее — детально знакомимся с оборудованием, цехом, используя при этом простую схему «Расскажи-покажи-скорректируй». Обычно, чтобы овладеть навыком, человеку нужно сначала услышать, как это делается, понаблюдать за другим человеком, а потом сделать самому под руководством наставника, исправить допущенные ошибки, проанализировав причины их появления. Работает безотказно! Всё, о чём сказал выше, безусловно, важно. Однако ещё важнее, на мой взгляд, сделать так, чтобы человек почувствовал поддержку, понимал, куда можно обратиться, если возникнет проблема, и был уверен, что ему обязательно помогут во всём разобраться. Хороший наставник — это не только грамотный специалист, но и терпеливый, добрый, отзывчивый человек. Когда человек понимает, что его ждут, принимают и всегда помогут, не захочет уйти из такого коллектива!

ГОРДИМСЯ СВОЕЙ ИСТОРИЕЙ

От первой электропечи до комплекса «Сталь»

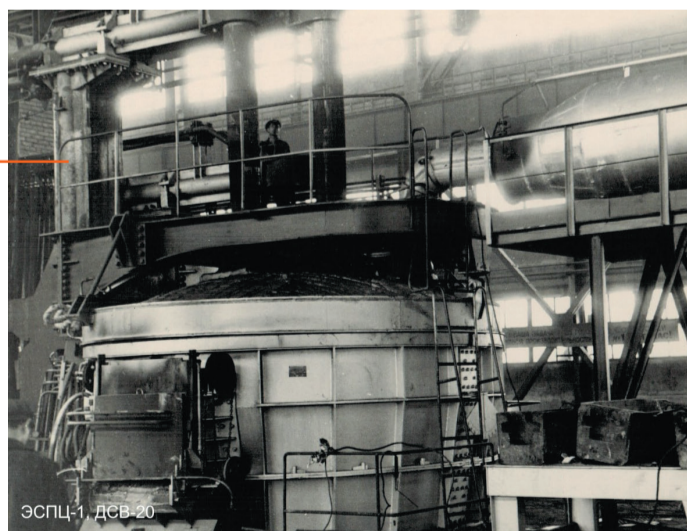
18 декабря исполнилось ровно 40 лет со дня запуска комплекса «Сталь» — ныне действующего электро-сталеплавильного цеха «Амурстали».

Первое горячее опробование состоялось 3 ноября 1985 года. В честь этого события была отлита памятная табличка, которая есть в заводском музее трудовой славы. А 18 декабря 1985 года ввели сталеплавильное производство в эксплуатацию. ДСП-100-И6 ёмкостью 100 тонн с трансформаторами мощностью 80 МВА и годовой мощностью 530 тысяч тонн стали. Это стало новым этапом в развитии предприятия!

20 декабря 1985 года состоялся торжественный митинг по поводу этого важного события, строители передали металлургам символический ключ от нового производства.

Кстати, технология, лежащая в основе современной электрометаллургии, зародилась в 1803 году. Русский физик Василий Петров впервые получил электрическую дугу, показав принципиальную возможность плавления металлов с её помощью. Первые дуговые печи прямого действия для плавки стали были построены Эру в 1899 году. Однако первые конструкции были несовершенны: низкая мощность, ручная загрузка шихты и высокий расход энергии сводили на нет их потенциал. Прорыв стал возможен лишь с появлением в 1910–1920-х годах прочных свинчаемых электродов и дальнейшей автоматизации процесса.

Печь ДСВ-20. 1967 год



1
МЛН ТОНН
ЖИДКОЙ
СТАЛИ
производственная мощность ЭСПЦ

История нашего завода — это история технологических прорывов, каждый из которых выводил предприятие на новый уровень.

На «Амурстали» первая электропечь появилась 82 года назад. ДСП-1,5 ввели в эксплуатацию в литейном цехе 26 ноября

1943 года — в разгар Великой Отечественной войны. Для неё построили подстанцию. Это позволило производить отливку стальных деталей для ремонта и нужд цехов, что было важно в условиях военного времени и удалённости от основных промышленных центров

страны. Эта небольшая печь заложила фундамент для будущего сталеплавильного комплекса.

Эпоха масштабного развития наступила 15 февраля 1967 года, когда был пущен в строй электросталеплавильный цех № 1. Его сердцем стала мощная дуговая печь ДСВ-20, способная выплавлять 45 тысяч тонн стали в год. Она работала параллельно с мартеновскими печами.

Это был качественный скачок: от обеспечения внутренних нужд до выхода на новый уровень промышленного производства. Цех стал символом послевоенной модернизации завода и растущих потребностей развивающегося Дальнего Востока. Сегодня мощность электросталеплавильного цеха составляет 1 миллион тонн жидкой стали в год.

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

На «Амурстали» определили лучшего повара

На заводе прошёл конкурс профессионального мастерства среди поваров. За победу боролись пять специалистов участка обеспечения питанием.

Первый этап конкурса — теоретическое испытание. Участники ответили на вопросы теста. Далее приступили к приготовлению блюд — «Мяса по-генеральски» и салата

«Карпаты». Блюда необходимо было приготовить в соответствии с технологической картой.

В составе жюри: директор по персоналу Татьяна Малькевич, начальник отдела кадров Павел Бара-

Ольга Ярковская, Татьяна Сынковская, Наталья Хабиберьянова, Анастасия Логинова и Алёна Жарова



Жюри оценивает качество приготовленных блюд

новский, начальник ООТиЗ Татьяна Пучина, начальник участка обеспечения питанием Татьяна Пляскина, ведущий специалист ЦОиРП Елена Захарова.

Оценивали конкурсантов по следующим критериям: соблюдение рецептуры, вкусовые качества, внешний вид блюда. Дегустация проходила в закрытом формате: члены жюри не знали,

кем приготовлено каждое блюдо.

ВСЁ ПО-ЧЕСТНОМУ!

Победителями конкурса и обладателями звания «Лучший повар» стали Ольга Ярковская (столовая РМЦ) и Татьяна Сынковская (столовая РМЦ).

На втором месте, набрав также одинаковое количество баллов, —

Анастасия Логинова (столовая участка обжига извести) и Наталья Хабиберьянова (столовая заводоуправления).

На третьем — Алёна Жарова (столовая участка обжига извести).

А мы предлагаем читателям приготовить к новому году салат «Карпаты» по рецепту, которым поделились повара «Амурстали».

СПОРТ

О волейболе

Волейбол — один из самых распространённых и зрелищных видов спорта. Именно поэтому проводятся турниры как внутри предприятий, так и в рамках городских спартакиад. В конце ноября и в декабре состоялись целых два турнира по волейболу, в которых заводчане приняли участие.

Наша сборная — довольно сыгранная команда. Однако соперники у наших спортсменов сильны.

Так, в первом турнире, который прошёл в конце ноября среди молодёжных команд предприятий и учреждений города, наши волейболисты встретились

сразу с волейболистами КНААЗа. Игра была напряжённая: вели в счёте то авиастроители, то металлурги. Однако наши волейболисты с минимальным отрывом уступили в двух партиях — и этот турнир для заводчан завершился.

Но наши ребята взяли реванш! В рамках город-

ской спартакиады среди трудовых коллективов промышленных предприятий, организаций и учреждений города провели две встречи. Первая — с волейболистами Амурского государственного гуманитарного педагогического университета — оказалась победной: 2:0 в пользу наших. Эта победа обеспечила выход в следующий этап.

На второй встрече сошлись в поединке с волейболистами КНАГУ и КНПЗ. В итоге, одержав победу над командой университета, заняли второе место. «Серебро» — в копилке команды «Амурстали».

Надо отметить, что в заводской команде в этом сезоне появились новые игроки. В двух соревнованиях приняли участие Максим Чепурных, Илья Никоноров, Светлана Цыплакова, Михаил Продайко, Михаил Гречкин, Фёдор Заячковский. Перед соревнованиями ребята провели несколько тренировок, что помогло им оказать достойное сопротивление сопернику. Поздравляем с хорошим результатом и ждём новых достижений!



НАШЕ ФИРМЕННОЕ



Салат «Карпаты» (5 порций)

ИНГРЕДИЕНТЫ:

Капуста пекинская (500 г)
Яблоки (200 г)
Сыр (70 г)
Орех грецкий очищенный (70 г)
Чеснок (10 г)
Соус соевый (65 г)
Уксус бальзамический (10 г)
Масло растительное (70 г)
Мёд (15 г)

ПРИГОТОВЛЕНИЕ:

► Подготовьте ингредиенты: пекинскую капусту помойте, обсушите, нарежьте тонкими полосками. Яблоки очистите от кожуры, удалите сердцевину и нарежьте тонкими брусочками. Сыр нарежьте кубиком

или натрите на крупной тёрке. Грецкие орехи очистите от скорлупы, слегка поджарьте на сухой сковороде и нарежьте крупно. Чеснок очистите и пропустите через пресс.

► Смешайте капусту и яблоки.

► В отдельной миске приготовьте заправку: смешайте соевый соус, бальзамический уксус, растительное масло, чеснок и мёд.

► Добавьте заправку в основную смесь. Советуем перемешивать непосредственно перед употреблением.

► Посыпьте орехами и тёртым сыром.

Приятного аппетита!

Газета

ЗА СТАЛЬ
ДАЛЬНЕВОСТОЧНУЮ

Адрес редакции:

681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
ул. Вагонная, 30

Телефоны редакции:

25-04, +7-913-076-19-57

Распространяется бесплатно

Над номером работали:

Светлана Зубкова,
Мария Максименко,
Жанна Очирова,
Мария Логвиненко

Вёрстка:

Владимир Евстифейкин

Тираж 999 экз.