



АМУРСТАЛЬ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

ЗА СТАЛЬ

ДАЛЬНЕВОСТОЧНУЮ

1
(3495)

www.amurstal.com

Выходит с 9 апреля 1939 года

СТРАТЕГИЯ 2025-2028

февраль 2026 г.

Статус: аккредитовано

В 2025 году коллектив Центральной заводской лаборатории (ЦЗЛ) прошёл процедуру подтверждения компетентности, а лаборатория охраны окружающей среды – первичную аккредитацию. В результате – наши лаборатории внесены в реестр аккредитованных лиц, сотрудники подразделений подтвердили свою компетентность.

Центральная заводская лаборатория и лаборатория ООС – важные подразделения «Амурстали». Ежедневно здесь проводят разные виды исследований, испытания на прочность готовой металлопродукции, отбирают пробы, осуществляют производственный контроль на рабочих местах.

По графику в лаборатории охраны окружающей среды проводят анализ воды, воздуха и почвы на территории завода и в близких к нему районах города. Протоколы подтверждают, что превышений допустимых значений нет. Но чтобы результаты замеров, сделанных нашими специалистами, принимали к учёту в надзорных органах, для подтверждения качества исследований лаборатория прошла процедуру аккредитации.

Проходит она в два этапа: первый – проверка документации, второй – практическая работа по проведению лабораторных исследований. Это актуально

для обеих лабораторий – ЦЗЛ и ООС. Так, после двухнедельной проверки документов, регламентирующих деятельность лаборатории ООС, которая, кстати, прошла без замечаний, наступил практический этап. Эксперт проверил наличие и техническое состояние оборудования, сотрудники получили практические задания.

НА ИСПЫТАНИИ РАБОТНИКИ ПОЛУЧАЮТ ЗАШИФРОВАННУЮ ПРОБУ ОБРАЗЦА: НЕИЗВЕСТНО НИ ЗНАЧЕНИЕ, НИ СОДЕРЖАНИЕ. НЕОБХОДИМО ОПРЕДЕЛИТЬ, ЧТО ЭТО ЗА ВЕЩЕСТВО – ТО ЕСТЬ, РАСШИФРОВАТЬ ПРОБУ

Кстати, в 2025 году существенно обновили оборудование лаборатории, мы подробно рассказывали об этом в одном из выпусков газеты. Осенью вместо устаревшей модели поступил аспиратор автоматический одноканальный АВА-1 – для отбора проб атмосферного воздуха. В отли-

Газоанализатор «Полар»



чие от прежнего, у него есть аккумуляторный блок, благодаря которому лаборанты теперь не зависят от электрической станции, работавшей на бензине. Всё компактное, удобное – существенно облегчает работу. Также обновили лабораторную мебель: шкаф для посуды, мойку. Здесь много лабораторной посуды, для которой бытует раковина не подходит, так что мойка нужна обязательно.

Ещё одно приобретение – газоанализатор «Полар», который определяет содержание газов в промышленных выбросах. С помощью нового оборудования лаборанты провели отбор и анализ проб атмосферного воздуха, а также замерили содержание в нём диоксида азота. Оценка эксперта – отлично! В лаборато-

рии успешно подтвердили соответствие требованиям ГОСТ ISO/IEC 17025-2019.

Поскольку лаборатория ООС аккредитацию проходила впервые, то сотрудники также прошли межлабораторные сравнительные испытания. Задача не из простых. Суть испытания: работники получают зашифрованную пробу образца. Неизвестно ни значение, ни со-

держание. Необходимо определить, что это за вещество – то есть, расшифровать пробу. Заводчанам досталась пыль (имитатор лабораторного образца). Проанализировали, оформили протокол, отправили проверяющим и получили удовлетворительный результат, подтвердив свою компетентность.

(Продолжение на стр. 2)

Награды-2025

1 место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» краевого этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной ответственности».

1 место в краевом конкурсе «Лучшая практика наставничества на предприятии производственной сферы».

Начальник ремонтной службы УГМ **Денис Обухов** отмечен **благодарственным письмом** губернатора Хабаровского края за участие в краевом конкурсе «Лучший наставник Хабаровского края».

1 место Совет Ветеранов ООО «Амурсталь» занял в смотре-конкурсе первичных ветеранских организаций Комсомольска-на-Амуре.

Хор ветеранов ООО «Амурсталь» стал лауреатом **II степени** в номинации «Автор» III Всероссийского фестиваля «Душа баяна».

2 место в финальных этапах конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии – Кубок Новый Вторник – 2025» заняла машинист крана РМЦ Любовь Килина.

2 место в рейтинге ведущих российских производителей и поставщиков металлопродукции в первом квартале и первом полугодии 2025 года в номинации «5 лучших производителей (заводов) сортового проката».



ДО

ПОСЛЕ

Статус: аккредитовано

(Начало на стр. 1)



Татьяна Чельма
начальник
лаборатории ООС

— Перед аккредитацией мы провели большую подготовительную работу, в которую включился весь

коллектив, вложили немало сил. Очень помогли ведущий инженер по охране окружающей среды **Юлия Коробкова** и инженер-химик **Екатерина Шестакова**. Также нам помогали специалисты центра аккредитации «17-025», они постоянно были с нами на связи. Рады, что все испытания прошли успешно, без замечаний. Однако расслабляться нет времени: через год мы должны пройти ещё процедуру подтверждения, так что уже начали готовиться. Процедура аккредитации

в будущем будет проводиться раз в два года.

ЦЗЛ уже была аккредитована ранее, а в 2025 году успешно прошла процедуру подтверждения компетентности как аккредитованного лица. Экспертная комиссия Федеральной службы по аккредитации провела комплексную оценку деятельности лаборатории, включая анализ квалификации персонала и системы менеджмента качества (СМК). В ходе проверки сотрудники ЦЗЛ успешно выполнили контрольные

испытания и подтвердили соответствие требованиям ГОСТ ISO/IEC 17025-2019.



Анна Холодова
начальник ЦЗЛ

— Успешное прохождение аккредитации — результат

системных улучшений в организации рабочих процессов, профессионализма, ответственного отношения к своим обязанностям и стремления к совершенствованию коллектива лаборатории, — резюмирует начальник ЦЗЛ. — Прохождение регулярного подтверждения компетентности позволяет лаборатории не только подтверждать высокое качество выпускаемой продукции, но и сохранять доверие со стороны заказчиков, партнёров и надзорных органов.

«Зелёный» след газоочистки

Газоочистка — одно из подразделений участка по подготовке производства ЭСПЦ. В том формате, как сейчас, он функционирует с 2008 года. Раньше участок находился чуть ближе к ЭСПЦ и работал, используя иные технологии. Однако во все времена главная задача коллектива участка газоочистки — максимально снизить воздействие на людей и окружающую среду.

Специалисты участка обеспечивают очистку воздуха и в рабочем пространстве цехов, и перед попаданием газов в атмосферу. Благодаря оборудованию газоочистки отходящие газы из ДСП и агрегата ковш-печь, образующиеся при выплавке металла, очищаются от примесей и твёрдых частиц пыли. Газоочистка всегда работает синхронно с печами. С поставленной задачей здесь справляются успешно. Специалисты заводской лаборатории ООС регулярно анализируют качество воздуха на контрольных точках с помощью нового высокоточного оборудования и констатируют: уровень запылённости в пределах нормы. Если вдруг есть отклонения, тут же предпринимаются меры по исправлению ситуации.

Газоотведение и очистка — довольно сложная и разветвлённая система.

Путь, который проходит газ, — около 300 метров по двум газоходам, соединяющимся в одной точке. Так, прямо из печи первичный газ попадает в патрубок четвёртого окна, затем проходит через осадительную камеру, в которой оседают крупные частицы пыли или шлака. Далее первичный газ продолжает движение в газоходе диаметром 2,4 метра, а вторичный отходящий газ, который не попал в патрубок, улавливается сверху вытяжным зонтом, словно вытяжкой, и попадает в газоход диаметром 5 метров.

Следующий этап — игольчатый охладитель. Он называется так, потому что напоминает игольнице — подушечку с воткнутыми в неё иголками. Здесь происходит охлаждение горячего газа. Если этого не делать, фильтры будут быстро выходить из строя, ведь температура газа — порядка 650 °С.

Замашиков
Сергей,
Гептин
Климентий,
Старostenko
Александр,
Курочкин
Илья, Акаев
Жыргалбек



Крупные частицы пыли оседают в игольчатом охладителе, а во время планово-предупредительных ремонтов сотрудники участка его вычищают. Пыль вывозят на специальный полигон.

КОЛЛЕКТИВ УЧАСТКА ГАЗООЧИСТКИ — ОДИН ИЗ ЛИДЕРОВ ЗАВОДСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ПО СИСТЕМЕ «5С». СОТРУДНИКИ РЕГУЛЯРНО ПОДАЮТ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО УЛУЧШЕНИЯМ И УЧАСТВУЮТ В СПОРТИВНОЙ ЖИЗНИ ЗАВОДА

Следующая точка — циклоны, в них воздушно-газовая смесь закручивается в вихревой поток и очищается от более крупной пыли. Всё, что могло остаться после этого «путешествия», проходит контрольное очищение через фильтр импульсной очистки — очень тонкий, не пропускающий даже самой маленькой пылинки.

Последний пункт — дымосос. Он отводит очищенный от пыли газ в атмосферу, где он сразу же

распадается на вещества, которые не наносят вреда окружающей среде и человеку. Дымососа четыре: три в работе, один — в резерве. За их исправностью следят операторы пылегазоулавливающих установок, они же занимаются его обслуживанием.

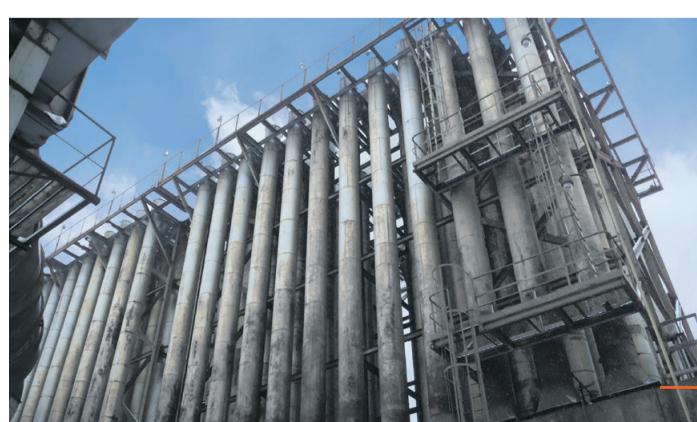
Как и у автомобилей, у дымососов есть двигатели, и их также нельзя запускать, когда масло в них густое. Чтобы не ждать разогрева двигателя дымососа, в зимнее время он всегда подогревается с помощью ламп. А летом, чтобы обеспечивать нужную температуру масла, двигатель наоборот охлаждается аэраторами, похожими на вентиляторы.

В штате участка газоочистки — мастер, операторы пылегазоулавливающих установок, слесари и сварщик. Задача операторов — следить за исправностью оборудования, вовремя включать и отключать его. Сейчас рабочее место оператора цифровизировано: на мониторе отражается текущее состояние про-

цессов, датчиков температуры, вибрации, вращения. Но операторы работают не только за компьютером: в течение смены проводят пешие обходы, контролируют исправность оборудования, следят за расходом технических жидкостей и проводят простой ремонт, если он требуется.

Коллектив участка газоочистки — один из лидеров заводского соревнования по системе «5С». Сотрудники регулярно подают предложения по улучшениям и участвуют в спортивной жизни завода. За 2025 год подали пять ППУ, все из них реализованы.

Также у работников участка газоочистки есть замечательная традиция: новые сотрудники высаживают на его территории деревья. Вокруг АБК участка посажены ели, даже слива есть. Вот такой «зелёный» след оставляет коллектив подразделения — в истории завода и города, поскольку заботится об окружающей среде и коллегах.



Игольчатый охладитель

Эффект охлаждения

Водоохлаждение – важнейший процесс в металлургическом производстве. Стальная квадратная заготовка, которая начинает формироваться, должна правильно охлаждаться на МНЛЗ. Новая система дифференцированного управления работой системы ЗВО (зоны вторичного охлаждения) МНЛЗ помогает охлаждать заготовку более эффективно.



Григорий Вайнер
начальник бюро
непрерывной
разливки стали
технического
управления

Система охлаждения заготовки на МНЛЗ в ЭСПЦ стала более гибкой и совершенной. Цель программы дифференцированного управления работой системы зоны ЗВО – организовать режим охлаждения заготовки, обеспечивающий монотонное снижение температуры её поверхности. Следить за температурным режимом нужно тщатель-

но: очень важно не допустить переохлаждения заготовки, так как это чревато образованием термических напряжений, из-за которых снижается качество будущей продукции, возникают трещины на поверхности заготовки. При этом повлиять на количество воды, подающейся на заготовку, ранее было сложно. А с внедрением новой системы подача регулируется автоматически.

Также в процессе охлаждения решающую роль играет скорость, с которой заготовка движется на МНЛЗ. Именно от этой переменной теперь зависит количество воды, которое подаётся на охлаждаемую заготовку.

Дело в том, что скорость движения заготовки по МНЛЗ нестабильна. Во время перековшевки между плавками или при выводе хвостовой

Заготовка на МНЛЗ охлаждается с помощью воды



БЛАГОДАРЯ ВВЕДЕНИЮ НОВОЙ ПРОГРАММЫ ТЕПЕРЬ ВОЗМОЖНО ПРЕДУСМОТРЕТЬ ИЗМЕНЕНИЕ ТЕПЛОВЫХ ПОТЕРЬ В ЗОНЕ ВТОРИЧНОГО ОХЛАЖДЕНИЯ ПРИ ИЗМЕНЕНИИ СКОРОСТИ РАЗЛИВКИ

части заготовок по окончании разливки скорость движения заготовки снижается, вследствие чего увеличивается время нахождения заготовки в кристаллизаторе и потеря её тепла. Благодаря введению новой программы теперь возможно предусмотреть изменение

тепловых потерь в зоне вторичного охлаждения при изменении скорости разливки.

Иногда бывают ситуации, когда воду нужно подавать в минимальном количестве. Это случается, когда заготовка движется очень медленно и успевает охладиться от атмосферы. Бывает и наоборот: скорость движения заготовки выше – воды для охлаждения нужно больше. С новой системой соблюдать этот баланс стало проще.

Сначала программа прошла успешную апробацию в процессе изготовления

квадратной заготовки сечением 150x150 мм, затем её адаптировали и под заготовку 125x125 мм. Как это работает? Перед началом разливки оператор МНЛЗ открывает программу на компьютере, вводит сечение будущей заготовки и марку разливаемой стали, а программа автоматически устанавливает режим работы зоны вторичного охлаждения в соответствии с заданными параметрами. В итоге качество заготовки становится лучше за счёт гибкого подхода к каждой плавке.

СОЦВОПРОС

В новый год – с обновлениями!

В январе после большого ремонта начала работу столовая ремонтно-механического цеха – такой замечательный подарок для коллектива подразделения сделали работники Управления капитального строительства и ремонтов (УКСиР).



**Александр
Легенкин**
руководитель
УКСиР

Ремонт, в ходе которого полностью заменили инженерные сети столовой, напольное покрытие, кафель, сантехнику, установили новые моечные ванны и полуванны, длился почти 4 месяца. Работы велись в холодном,

горячем, овощном цехах. Также привели в порядок душевую, гардеробную, санузел для работников столовой. Этого момента ждали долго – результат радует всех. Здесь всегда готовы накормить вкусными горячими блюдами, порадовать ароматной выпечкой. Сейчас идут ремонтные работы в помещении столовой ЭСПЦ, скоро она вновь распахнёт двери для заводчан.

В 2025 году выполнен большой объём работы по улучшению условий труда, повышению комфорта и безопасности рабочих мест, демонтажу неиспользуемых зданий и сооружений на территории предприятия.

Так, силами сотрудников УКСиР и подрядных организаций приводили в порядок кровли. Это очень трудоёмкая работа. Меняли светильники для повышения уровня освещённости рабочих мест, ремонтировали межпанельные стыки на участке ОШИФ ЭСПЦ и в РМЦ, чтобы в производственных помещениях было теплее. Отремонтировали комнату обогрева для сотрудников в ЭСПЦ, в СПЦ – санузел. На станции очищения вод поверхностных источников (СОВПИ) заменили окна и привели в порядок кровлю в главном корпусе. Рады обновлениям сотрудники УГМ, станции «Восточная», где теперь чистые и светлые душевые и раздевалки. В заводоуправлении также привели в порядок несколько санузлов и кабинетов.

В этом году в плане капремонт кровли ЭСПЦ, ЭнЦ, галереи СПЦ, замена оконных блоков и межкомнатных дверей в ЦЗЛ, обновление канализации и ремонт в СПЦ и РМЦ. В ЖДЦ предстоит ремонт межпанельных швов и за-



Раздевалка, ЭРЦ



Санузел, ОПЦ, 4 этаж

мена окон. Также окрасим межцеховой газопровод КГЦ, приведём в порядок раздевалки, санузел и душевые в АБК ЦПЛ, сде-

ляем капитальный ремонт в АБК УВиРК. По просьбам заводчан, запланировали также обновление автостоянки на КПП № 5.

ГОРДИМСЯ СВОЕЙ ИСТОРИЕЙ

Первая плавка: символ Победы

15 февраля 1942 года – день, навсегда вошедший в историю нашего завода и Комсомольска-на-Амуре. В стране, охваченной Великой Отечественной войной, благодаря неимоверным усилиям амурских металлургов и строителей, вступил в строй действующих еще один завод – «Амурсталь». С тех пор эта дата считается Днём рождения завода.

О том, как прошёл этот знаменательный день, мы знаем из воспоминаний свидетелей первой плавки. Они записаны в книгах «Амурсталь» – первенец дальневосточной металлургии» (Редколлегия – М. Заславский, Е. Лейман, М. Мищенко, Н. Останин, Н. Сембёров, М. Скляренко, А. Страшко, Н. Туляков) и «Люди – звёзды» Юлии Шестаковой.

Сегодня мы публикуем отрывки из этих книг – звучат живые голоса эпохи, того великого дня, когда задышал наш завод.

«...Задолго до 15 февраля 1942-го на заводе развернулось социалистическое соревнование за право первыми пробить лётку мартеновской печи. Это право могло достаться лишь бригадирам ударных фронтовых бригад. Амурстальцы работали день и ночь, чтобы победить в соревновании. Первым пробить лётку печи было не просто почётно. Это означало навсегда войти в историю завода, стать олицетворением технического прорыва, который привёл СССР к Победе.

В результате победителями соревнования стали бригадиры ударных бригад Валентина Деменина (бригадир комплексной бригады), Иван Чопоров (бригадир слесарей и сантехников), Иван Рохлин (бригадир камен-

щиков – бетонщиков) и Иван Эккерт (бригадир электромонтажников).

...Бригада Валентины Демениной, борясь за победу в соцсоревновании, работала целыми сутками, ежедневно выполняли по три нормы. «Будем трудиться день и ночь. Доказем, что мы тоже бойцы. Всем нам не привыкать работать», – говорила Валентина своей бригаде.

Она вспоминала: «В эти дни приходили известия о победах Красной Армии. Мы по суткам не уходили со строительных площадок. Работая в мартеновском цехе, моя бригада завоевала в соревновании фронтовиков первое место...»

15 февраля 1942 года рабочий день в Комсомольске сдвинули на 2 часа, чтобы рабочие города могли, отработав смену, прийти посмотреть на первую плавку «Амурстали». Так, рабочий день тем зимним утром начался в 6 утра. Торжественный митинг и пробивание лётки печи состоялось в 16:00.

«Железные ворота мартеновского цеха

АМУРСТАЛЕВЦЫ РАБОТАЛИ ДЕНЬ И НОЧЬ, ЧТОБЫ ПОБЕДИТЬ В СОРЕВНОВАНИИ. ПЕРВЫМ ПРОБИТЬ ЛЁТКУ ПЕЧИ БЫЛО НЕ ПРОСТО ПОЧЁТНО. ЭТО ОЗНАЧАЛО НАВСЕГДА ВОЙТИ В ИСТОРИЮ ЗАВОДА

Правнук
Валентины
Демениной
Богдан
Вязовцев
в заводском
музее

Иван Рохлин,
Валентина
Деменина,
Иван
Чопоров,
Иван Эккерт
пробивают
лётку,
15 февраля
1942 года



распахнуты. В них вливались подошедшие колонны из всех цехов. Над ними развевались знамёна и транспаранты. Представители предприятий, строек и учреждений города и края заполнили разливочный пролёт. Возле мартена хлопотали сталевары в синих очках, прикреплённых к козырькам шапок, в новых брезентовых спецовках. Командовал ими Иван Симоненко...»

...Из воспоминаний Н. Якубовского, первого парторгра завода: «К 16:00 делегации всех предприятий города вошли

в мартеновский цех. Прибыли почётные гости – члены бюро Хабаровского и Приморского крайкомов ВКП(б), члены бюро горкома партии, представители Дальневосточного военного округа и Амурской флотилии. Ровно в 16:00 Валентина Деменина с товарищами пробила лётку, и пошла первая амурская сталь...»

Валентина Деменина: «...Неожиданно раздались аплодисменты: это комсомольчане встретили руководителей города и края, передовых строителей, которым предстояло выпустить первую

дальневосточную сталь. Открывается митинг. Горячо и взволнованно говорит первый секретарь крайкома Борков. Короткую речь произносит генерал армии Апанасенко. Первый секретарь крайкома партии разрезает красную ленточку, протянутую над жёлобом. Появляются сталевары с длинным тяжёлым ломом. К жёлобу подходим я и Иван Рохлин с одной стороны, Иван Эккерт – с другой. Все борются за лом. Под крышей цеха, вместившего тысячи людей, наступает тишина. Я даже слышу дыхание своих товарищей-комсо-



Митинг в честь пуска прокатного цеха № 3, 8 апреля 1987 года



Выпуск первой плавки мартеновской печи № 3. 1964 год

мольцев...Мы неуверенно и неумело делаем первый удар ломом. Потом Иван Рохлин меняется со мной местом, плюёт на свои ладони. И вот наши движения выравниваются, удары лома становятся увереннее, сильнее. Из мартена показываются острые языки ослепительного яркого огня.

— Сейчас пойдёт сталь, — шепчет Иван Рохлин.

И она пошла. Сперва слабая струйка, а затем хлынула потоком, огненным водопадом обрушилась в ковш. Люди некоторое время стояли молча. Кто-то крикнул «Ура!», и крик этот подхватили тысячи голосов. Мгновение спустя все дружно запели «Интернационал». И тут неожиданно пошёл дождь. Сначала падали редкие капли. Потом они превратились в струи. Это на фермах цеха таял скопившийся с осени снег...

А вот как об этом дне пишет журналист Юлия Шестакова в своей книге «Люди — звёзды»: ...запели «Интернационал». А жаркая сталь лилась! Она согревала нахолодевший воздух и железо, и людей, стоявших плечом к плечу.

Это есть наш последний И решительный бой...

Много лет прошло с той поры. И ещё пройдёт... А люди — как звёзды. Оттого, что издали звёзды кажутся маленькими, они не перестанут быть звёздами...». Как точно подмечено!

«...Вечером во Дворце строителей чествовали тех, кто воздвиг на берегах Амура завод «Амурсталь». На вечере впервые была исполнена песня об «Амурстали», музыку для которой написал Исаак Дунаевский. Оркестром дирижировал сам автор».

Вот так! Один из самых знаменитых композиторов СССР посчитал важным написать музыку к песне о нашем заводе и лично в этот день встать за дирижёрский пульт, чтобы подарить людям праздник!

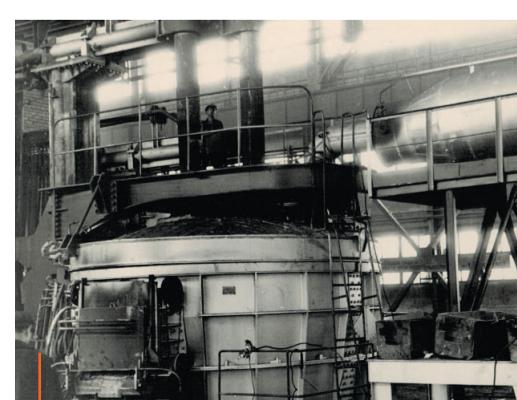
Кстати, на одной из экскурсий в музее Трудовой

славы в 2024 году выяснилось, что посетитель — тогда студент КСМТ Богдан Вязовцев — правнук Валентины Семёновны Демениной.

МНОГО ЛЕТ ПРОШЛО С ТОЙ ПОРЫ. И ЕЩЁ ПРОЙДЁТ... А ЛЮДИ — КАК ЗВЁЗДЫ. ОТТОГО, ЧТО ИЗДАЛИ ЗВЁЗДЫ КАЖУТСЯ МАЛЕНЬКИМИ, ОНИ НЕ ПЕРЕСТАНУТ БЫТЬ ЗВЁЗДАМИ...

— К сожалению, застать при жизни свою прабабушку мне не довелось, но я слышал истории от родных и читал о ней в книжке. Моя прабабушка пустила первую плавку и оставила на станке надпись «ДВС», все думали, что это значит Дальневосточная сталь, а на самом деле — это были её инициалы. Она оставила след в истории завода, и теперь о ней рассказывают всем посетителям музея, — поделился Богдан.

С тех пор миновало 84 года. История первой плавки — это история титанического труда, веры в себя, стремления к Победе. Это символ Победы и побед, которых в истории завода ещё будет немало. Наши деды сделали всё, чтобы мы сегодня жили и трудились на этом заводе, чтобы продолжали их дело, меняли его к лучшему и менялись сами, становясь профессионалами каждый в своём деле, чтобы продукция была нужной, чтобы каждый последующий год, в котором живём и трудимся мы с вами, становился ещё одной славной страницей большой истории «Амурстали»!



Пуск первой электропечи DCS-20. 1967 год

НАШИ ДИНАСТИИ

От отцов и дедов — будущим поколениям

Заводские династии и трудовые семьи — всегда были и остаются основой трудового коллектива. На нашем заводе более 40 династий.

Практически каждый представитель династии или трудовой семьи всегда говорит, что с детства слышал в семейном кругу рассказы о заводе, рос в среде, где родные с любовью и гордостью рассказывали о предприятии, своей профессии, где взрослые советовали детям перед вступлением во взрослую жизнь выбрать профессию, чтобы после продолжать их дело — трудиться на благо родного завода. Дети вырастали и приходили на «Амурсталь», а с после приводили и своих детей. Так любовь к труду, к предприятию, к профессиям, без которых в металлургии нельзя обойтись, передаётся от дедов внукам. Так крепнет, чтобы никогда не прерваться, связь поколений.

Трудовые семьи и династии — гордость и опора «Амурстали». Сегодня мы публикуем список всех известных на данный момент заводских династий.

► **Аймальдиновы**, с 1974 г., 3 поколения, 6 человек*

► **Бабок**, с 1942 г., 3 поколения, 8 человек, общий стаж — около 200 лет.

► **Башкировы-Полежаевы**, с 1943 г., 4 поколения, 13 человек, общий стаж — около 250 лет.

► **Босенко-Школкины-Шаповаловы-Перемяшкины**, с 1953 г., 4 поколения, 12 человек, общий стаж — около 200 лет.

► **Булгаковы-Кабировы-Плескачевские**, с конца 1930-х гг., 3 поколения, 9 человек, общий стаж — около 170 лет.

► **Варфоломеевы-Фисенко-Барановы-Гречишкины**, с 1941 г., 4 поколения, 24 человека, общий стаж — более 200 лет*

► **Васюхно**, с 1943 г., 3 поколения, 5 человек, общий стаж — около 140 лет*

► **Ветшевы-Доля-Соколовы**, с 1944 г., 4 поколения, 22 человека, общий стаж — около 530 лет.

► **Видусовы-Алистратовы-Семёновы**, с конца 1930-х, 4 поколения, 13 человек, общий стаж — около 250 лет.

► **Войтовичи**, с 1944 г., 4 поколения, 7 человек, общий стаж — около 150 лет.

► **Гавриковы-Корчагины**, с 1942 г., 4 поколения, 15 человек, общий стаж — около 230 лет.

► **Гайдины**, с 1939 г., 3 поколения, 13 человек, общий стаж — около 300 лет.

► **Горбуновы-Перфильевы-Чуклай-Илюшенковы**, с 1938 г., 4 поколения, 29 человек, общий стаж — около 622 лет*

► **Гречинки-Савельевы**, с 1936 г., 4 поколения, 25 человек, общий стаж — около 550 лет.

► **Ерофеевы**, с 1946 г., 3 поколения, 9 человек, общий стаж — около 200 лет.

► **Зарецкие**, с 1942 г., 3 поколения, 13 человек, общий стаж — около 200 лет.

► **Зверевы**, с 1942 г., 3 поколения, 9 человек, общий стаж — около 200 лет.

► **Кирилловы-Поляковы-Щербаковы**, с 1939 г., 4 поколения, 17 человек, общий стаж — около 380 лет.

► **Киркица**, с 1958 г., 3 поколения, 5 человек, общий стаж — около 125 лет.

► **Козыревы**, с 1947 г., 3 поколения, 13 человек, общий стаж — около 150 лет.

► **Кормилицыны-Самохваловы**, с 1948 г., 3 поколения, 5 человек*.

► **Криклиевые**, с 1946 г., 3 поколения, 4 человека, общий стаж — около 100 лет*

► **Лебедевы-Забелины-Плотникова**, с 1947 г., 3 поколения, 10 человек, общий стаж — около 305 лет.

► **Леонтьевы**, с 1939 г., 3 поколения, 7 человек, общий стаж — около 160 лет.

► **Лосевы**, с 1976 г., 3 поколения, 5 человек, общий стаж — около 100 лет.

► **Любченко-Губайдулины-Светодух**, с 1946 г., 3 поколения, 12 человек, общий стаж — около 228 лет.

► **Мервицкие-Кирилины-Чулковы**, с 1979 г., 3 поколения, 6 человек, общий стаж — около 317 лет.

► **Минаковы-Шулаковы-Долотовы-Новиковы**, с 1949 г., 4 поколения, 20 человек, общий стаж — около 200 лет.

► **Михайленко**, с 1962 г., 3 поколения, 3 человека*

► **Петровы**, с 1957 г., 3 поколения, 5 человек, общий стаж — около 100 лет.

► **Пилипас-Савины-Кожевникины**, с 1960 г., 3 поколения, 10 человек*

► **Прокопенко-Паламарчук**, с 1959 г., 3 поколения*

► **Пургини-Данилины-Осиповы-Атрашкевич**, с 1957 г., 3 поколения, 7 человек, общий стаж — около 157 лет.

► **Рогатневы-Горшковы**, с 1939 г., 4 поколения, 11 человек, общий стаж — около 120 лет.

► **Рохлины**, с 1939 г., 3 поколения, 5 человек, общий стаж — около 100 лет.

► **Саяпины-Мамонт-Куртины-Жуковы**, с 1950 г., 3 поколения, 9 человек, общий стаж — около 240 лет.

► **Стразд**, с 1952 г., 3 поколения, 6 человек*

► **Сухоплюевы**, с 1952 г., 3 поколения, 5 человек, общий стаж — около 150 лет.

► **Усачёвы**, с 1942 г., 3 поколения, 9 человек, общий стаж — около 190 лет.

► **Халиковы**, с 1946 г., 3 поколения, 11 человек, общий стаж — около 200 лет.

► **Черновы-Зотовы-Сюсъкины-Булановы**, с 1936 г., 3 поколения, 13 человек, общий стаж — около 280 лет.

► **Шибико**, с 1942 г., 3 поколения, 10 человек, общий стаж — около 200 лет.

► **Шмельковы-Простевы**, с 1939 г., 4 поколения, 27 человек, общий стаж — около 500 лет.

► **Яновы-Горбуновы**, с 1950 г., 3 поколения, 5 человек*

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Некоторые династии отмечены звёздочкой (*). Это значит, что необходимо дополнить или уточнить информацию.

Также будем признательны, если вы предоставите дополнительные фото- и видеоматериалы, презентации о ваших династиях.

Обращаться по тел.:

529-257 (музей Трудовой славы ООО «Амурсталь»),

529-504 (пресс-служба).



СОВЕТ МОЛОДЕЖИ

Молодёжь в деле!

30 января прошла традиционная церемония подведения итогов года в Совете молодёжи «Амурстали». На мероприятии собрались участники молодёжного движения и руководители предприятия. Самых активных представителей «молодёжки» наградили денежными премиями и подарками.

Председатель Совета молодёжи **Евгений Осадчук** подвёл итоги работы Совета в 2025 году. За год выросла численность «молодёжки» — с 118 до 128 человек. Стало больше и активных участников: 37 в 2024 году, 46 человек в 2025-м. За год прошло 44 мероприятия по разным направлениям:

«Компетенции» — 4 мероприятия. Лидеры — Мария Логвиненко (пресс-служба), Максим Чепурных (УИТ), Фарида Дадашова (УИТ).

«Спорт» — 17 мероприятий. Лидеры — Максим Чепурных (УИТ), Илья Никоноров (УИТ), Ксения Серёжкина (ЭСПЦ).

«Волонтёрство» — 8 мероприятий. Лидеры — Максим Чепурных (УИТ), Ксения Серёжкина (СПЦ), Ольга Сайдамирова (УКСиР).

«Досуг» — 6 мероприятий. Лидеры — Максим Чепурных (УИТ), Илья

Никоноров (УИТ), Фарида Дадашова (УИТ).

Большую помощь в организации и проведении мероприятий оказывают сотрудники отдела реализации социальных программ, работают в одной связке.

Ребята, которые влились в Совет молодёжи недавно, рассказали о себе.



Фёдор Заячковский
вальцовщик стана горячей прокатки
СПЦ

— На «Амурстали» я работаю с августа 2025 года. В Совете молодёжи — с ноября. Больше всего люблю заниматься спортом, являюсь канди-

Самые активные участники «молодёжки» по итогам 2025 года

датом в мастера спорта по пауэрлифтингу. Досуг провожу активно: спортзал, катание на коньках или сноуборде. За то короткое время, что состою в Совете молодёжи, участвовал в соревнованиях по волейболу, где наша команда заняла призовые места. Больше всего ценю поддержку коллег и лояльность руководства.



Софья Коновалова
машинист крана СПЦ

— Я пришла на «Амурсталь» в 2021 году и всё это время работаю машинистом крана в СПЦ. Пришла по рекомендации своих родственников, которые трудятся на заводе уже 20-30 лет. У нас династия! Дедушка работал в СПЦ старшим вальцовщиком, бабушка сейчас машинист крана в ЭСПЦ, мама трудится в ЦПЛ, дядя — старший вальцовщик в СПЦ, а моя тётя — в заводоуправле-

нии. В Совет молодёжи вступила из-за желания продемонстрировать свои способности. Посещаю мероприятия, которые расширяют кругозор. Познакомилась с разными людьми, которые так же активно принимают участие в Совете молодёжи, участвуют в общественной жизни. Мы с удовольствием общаемся — ребята стали частью моей жизни. Люблю радостные и захватывающие эмоции, которые дарит эта работа, интеллектуальные игры. Интересны и спортивные мероприятия, они тоже важны для меня. Здорово, когда мы вместе!



Антон Баранов
подручный сталевара
электропечи-второй,
ЭСПЦ

— Я пришёл на «Амурсталь» в конце августа 2025 года. При трудоустройстве заполнил анкету, указав, что желаю

вступить в Совет молодёжи. Меня сразу добавили в чат, там вся информация о мероприятиях — и я с удовольствием включился. Участвую во всех доступных активностях. Мне нравится спорт, и волонтёрство. И церемония подведения итогов мне очень понравилась, большое спасибо руководству предприятия за такой замечательный вечер!

Директор по персоналу **Татьяна Малькевич** вручила награды и поблагодарила ребят:

— Пока вы молоды, используйте это время с пользой для себя, учитесь, накапливайте опыт. В этом очень помогает общественная работа, которой вы все занимаетесь. Да, в этом году мероприятий в Совете молодёжи было немного меньше, чем в 2024 году, но они стали качественнее. Очень рада, что всё больше ребят из цехов присоединяются к Совету молодёжи. Спасибо вам! Продолжайте в том же духе!

Собрание молодых амурсталевцев прошло весело и зажигательно. Пусть таким же активным и позитивным будет и год 2026-й!



Победители и призёры в номинации «Спорт»

КОРПКУЛЬТУРА

Амбассадоры: стать частью истории

На нашем предприятии запускается программа подготовки амбассадоров.

Слово это не наше, заимствованное, но в последнее время в деловой среде используется часто: например, амбассадоры профсоюзного коллектива, амбассадоры бренда.

КТО ТАКИЕ АМБАССАДОРЫ?

Это люди, искренне любящие и поддерживающие своё предприятие, которые исключительно

по добной воле представляют его на внешнем уровне, участвуют в различных мероприятиях, рассказывают о достижениях коллектива, успешных проектах, в том числе в социальных сетях и СМИ, продвигая его ценности и таким образом способствуя формированию положительного имиджа в нашем городе, крае. Основные направления деятельности амбассадоров:

участие в мероприятиях (корпоративных и на внешнем контуре), ведение тематических рубрик на внутреннем портале, создание текстовых, а также фото- и видеоматериалов для размещения в личных социальных сетях или каналах коммуникации завода, помочь в адаптации новых сотрудников и, как уже отмечали выше, продвижение ценностей компании и инициатив. Кстати, рабочая группа наших коллег подготовила первый видеоролик

о наших ценностях. Если вы его ещё не видели, предлагаем посмотреть (QR-код справа).

Участниками могут стать активные сотрудники завода. Для группы будут организованы тренинги по эффективным коммуникациям, обучение основам публичных выступлений, работе с соцсетями и цифровыми платформами, а также по развитию личного бренда.

Предусмотрены командообразующие мероприятия, детальное

знакомство с историей предприятия, стратегией его развития.

Присоединяйтесь! Дело интересное и весьма полезное для каждого из нас. Быть амбассадором — значит, стать частью большой истории нашего завода.

Заявки принимаются по телефонам **529-035** (внутр. 20-35) и **529-665** (внутр. 26-65). Также сообщить о своём желании стать амбассадором «Амурстали» можно по электронной почте: **RusovaAA@amurstal.com**



**Ролик
«Наши
ценности»:**

НАШИ ЛЮДИ

Три стихии одного инженера

Аркадий Арнольдович Штрайхерт – ведущий инженер группы электропривода и электроники электротехнической лаборатории (ЭТЛ). Стаж его работы только на «Амурстали» – 43 года.

Рассказать о нём в заводской газете попросили коллеги Аркадия Арнольдовича, которые ценят его за профессионализм и добрый открытый характер.

Аркадий Штрайхерт родился в Казахстане, в городе Караганда. Его отец был электриком, прокладывал электросети, советовал сыну обратить внимание на энергетику. Но в юности Аркадий грезил морем, потому и дорога в энергетику получилась довольно долгой, но вовсе не скучной.

Окончил Семипалатинский техникум речного флота по специальности «Штурман внутренних водных путей».

– Почему стал штурманом? – рассказывает Аркадий Штрайхерт. – Посмотрел в детстве фильм «Капитан «Старой черепахи» – сильно впечатлило! Мама, правда, отговаривала, ей цыганка когда-то сказала: «Береги его от воды». Поэтому она и предложила мне сначала на речном транспорте поработать. Но я ж мечтал о море, не о речке! Да и отец настаивал, что нужна какая-то техническая профессия, посоветовал поступить на судомеханическое отделение. Но во время учёбы наше отделение судомехаников закрыли и всех перевели в судоводители. Так что всё равно стал штурманом.

После техникума Аркадий, как выпускник

с красным дипломом, имел право продолжить обучение по специальности в вузе без обязательной отработки. И в 1967 году, успешно сдав экзамены, стал курсантом электромеханического факультета Дальневосточного высшего инженерного морского училища им. адмирала Г.И. Невельского (сейчас это МГУ им. Г.И. Невельского). В 1972 году его распределили в Дальневосточное морское пароходство, где и начал свою карьеру. Поступил в качестве IV электромеханика на ледово-транспортное судно дизель-электроход «Оленёк», построенный, кстати, в городе Комсомольске-на-Амуре.

– Про такие суда шутили, что они всё время смотрят носом на север, – продолжает Аркадий Арнольдович. – Они использовались для доставки народно-хозяйственных грузов в северные районы страны. Судноправлялось со льдами чаще всего самостоятельно – без ледокола. Но не всегда! Ходили мы по Северному морскому пути – в Магадан, Певек, Дудинку. После «Оленёка» меня направили на «Белый», далее – на теплоход «Высоцк», на котором побывал во многих портах мира: Австралия, Индия, Япония, Суэцкий канал и другие. Даже «летучего голландца» видел. Помню, вышли только из Суэцкого канала, темень

вокруг хоть глаз коли – и неожиданно появляется светлое пятно, похожее на большой парусник, и начинает двигаться прямо на нас. Штурман пытается отвести судно в сторону, а он всё равно идёт навстречу. И когда он уже практически навис над нашим бортом, вдруг рассыпался на множество искр. На самом деле это электрическое явление. Головой понимаешь, что это просто физика, а всё равно страшновато. Наш капитан, чтобы сократить путь в пункт назначения, иногда прокладывал более прямые пути, где обычно никто не ходит. А мы проходили! Однажды только миновали вулкан – и он начал извергаться. В общем, многое повидали!

В 1979 году Аркадию Штрайхерту посчастливилось участвовать в 19-й Антарктической экспедиции, побывал на станциях «Мирный», «Комсомольская», «Эймери», «Ленинградская».

– Больше всего понравилось в Новой Зеландии и на острове Тасмания в Австралии, был в городе Хобарте – запали в душу те места, – продолжает Аркадий Арнольдович. – Путь судна из Антарктиды лежал через «сороковые ревущие широты», где из-за перепадов давления море словно кипит. А в Тасмании – тишина, ласковое солнце, виноградники, сливы, яблоки. Ну просто райский уголок на земле после ревущего моря! И в Уругвае довелось побывать – в Монтевидео: там мы пополняли запасы топлива. Работать на судах, конечно, было непросто: судовым механикам дел хватало, ответствен-

ность огромная. Все механизмы и системы должны работать как часы – иначе в море нельзя.

НАШ КАПИТАН ИНОГДА ПРОКЛАДЫВАЛ БОЛЕЕ ПРЯМЫЕ ПУТИ, ГДЕ ОБЫЧНО НИКТО НЕ ХОДИТ. А МЫ ПРОХОДИЛИ! ОДНАЖДЫ ТОЛЬКО МИНОВАЛИ ВУЛКАН – И ОН НАЧАЛ ИЗВЕРГАТЬСЯ.

Во Владивостоке Аркадий Арнольдович познакомился со своей супругой Натальей, вместе переехали в Комсомольск, в её родной город. Признаётся, что обоим не хотелось уезжать, но перед молодой семьёй остро стоял «квартирный вопрос», а в городе Юности получить жильё оказалось легче.

В 1982 году Аркадий Штрайхерт пришёл работать на «Амурсталь» электромонтёром в ЭТЛ. Долгое время курировал электрооборудование в ЭСПЦ-1 и цехе гнутых профилей. После закрытия ЦГП курировал электрооборудование в РМЦ, работал в релейной защите. Сейчас он ведущий инженер группы электропривода и электроники ЭТЛ.

– На моих глазах проходили модернизации, изменения на заводе, – завершает беседу Аркадий Арнольдович. – Сейчас на предприятии произошёл большой скачок в части обновления оборудования, особенно на печах. Сегодня компьютер помогает вести плавку, задаёт режим работы печи. Раньше целиком и полностью это была ответственность сталевара, а автоматика только поддерживала заданные

На таком судне трудился Аркадий Штрайхерт



параметры. То, что связано с компьютером, молодёжь усваивает легче. А вот прежнее оборудование, например, транзисторные приводы и усилители, молодые специалисты уже не знают, потому что их этому уже не учат. И тут пригождаются наши опыт и знания. Хоть и немного такого оборудования у нас осталось, но есть – значит, надо обслуживать.

И конечно, самая мощная опора в жизни Аркадия Арнольдовича – семья. У него две дочери. Младшая Ольга – индивидуальный предприниматель в Комсомольске-на-Амуре. Старшая дочь Елена живёт во Владивостоке, работает в Дальневосточном отделении РАН, занимается исследованиями в области геносистематики (изучает родственные связи между организмами, анализируя сходства и различия в их геномах), филогенетики (занимается выявлением и прояснением эволюционных взаимоотношений среди разных видов жизни на Земле), популяционной генетики рыб. У неё, как и когда-то у отца, по долгу службы бывают командировки в Антарктиду.

В свободное время Аркадий Арнольдович увлекается рыбалкой. С удовольствием продолжает заниматься профессией: здесь столько нового – изучать и изучать. Три стихии случилось в его жизни: вода, огонь и энергия – ко всему нашёл подход, со всем спривился, есть что помнить, что передавать молодым, чем вдохновить тех, кто сегодня с ним рядом.

Городская Спартакиада-2025. Итоги

В январе подвели итоги ежегодной спартакиады среди предприятий, учреждений и организаций города Комсомольска-на-Амуре. В 2025 году команда «Амурстали» приняла в ней участие впервые.

Всего в спартакиаде участвовали 16 команд, которые соревновались в 14 видах спорта. В составе сборной «Амурстали» выступили более 50 заводчан. Оказав достойное сопротивление достойным противникам, наши спортсмены сумели завоевать несколько призовых мест!

1 место – бильярд. В составе команды: Александр Ильин (генеральный директор), Александр Израильский (начальник УПД), Юрий Виноградов (начальник ЦПЛ), Сергей Балдин (начальник СПЦ), Михаил Продайко (заместитель начальника службы по обеспечению режима и охраны).

2 место – волейбол. Команда: Максим Чепурных (УИТ), Фёдор Заячковский (СПЦ), Михаил Продайко (заместитель начальника службы по обеспечению режима и охраны), Илья

Никоноров (УИТ), Михаил Гречкин (ЭСПЦ), Светлана Цыплакова (ООТИЗ).

2 место – баскетбол (стритбол). Команда: Илья Никоноров (УИТ), Максим Чепурных (УИТ), Сергей Мурзин (ЭСПЦ), Константин Мещеряков («Амурметалл-Литъё»).

3 место – перетягивание каната. Команда: Дмитрий Ивкин (СПЦ), Дмитрий Демиденко (СПЦ), Евгений Айтакин (СПЦ), Максим Тесля (СПЦ), Олег Сыроваткин (ЭСПЦ), Эмиль Алисатов (СПЦ).

Личный зачёт:

2 место – дартс. Ирина Коржукова (ЭСПЦ).

2 место – плавание. Денис Чигрин (ОАСУТП).

В общекомандном зачёте коллектив «Амурстали» занял 5 место, провели, можно сказать, пробу сил и решительно вступили в новый этап соревнований Спартакиады-2026. В первом же виде –

Фестиваль ГТО – заводская команда

Больше фото:



фестивале ГТО – заводчане (на фото) заняли третье место.

Однако ясно одно: чтобы побеждать, нужно усиливать команду. На заводе многие любят спорт, занимаются им как любители, и как профессионалы.

В программе Спартакиады-2026 следующие виды соревнований: лыжные гонки, дартс, настольный теннис, плавание, шахматы, шашки, пулевая стрельба, мини-футбол, гиревой спорт, перетягивание каната, бильярдный

спорт, баскетбол, футбол (футзал), волейбол.

Присоединяйтесь – и победы будут за нами! Для записи в команду обращайтесь по тел. 529-665 (внутр. 26-65), 529-226 (внутр. 22-26) (каб. 610, заводоуправление).

КОНКУРС

«Границы таланта»: по-семейному и от души

На заводе объявлен творческий конкурс «Границы таланта». Принять участие в нём могут трудовые семьи и династии «Амурстали».

«Границы таланта» – отличная возможность проявить себя, рассказать о своей семье, продемонстрировать преемственность поколений.

НОМИНАЦИИ КОНКУРСА:

Фотоконкурс «Человек труда». Условие – предоставить фотографию представителя(-ей) трудовой династии или семьи из вашего архива.

«Профессии на все времена». Семейный конкурс рисунков в формате «Семейное профessionальноное дерево».

«Фамилии в гербе». Семейный конкурс рисунков в формате «Герб трудовой династии или семьи».

«Творческий потенциал». Конкурс прикладного творчества одного или не-



скольких членов трудовой семьи.

«Приз зрительских симпатий». По традиции, судьбу этого приза решат зрители.

Заявки на участие и конкурсные работы принимаются **с 20 февраля по 15 марта** 2026 года (каб. 311, заводоуправление).

Экспозиции с работами участников будут размещены в творческом пространстве «Steel Lab» на 1 этаже заводоуправления. Посмотреть выставку

смогут все желающие. Призёров в каждой из номинаций ждут дипломы и памятные призы.

По всем вопросам обращаться по номерам: **529-691** (внутр. 26-91), **529-299** (внутр. 22-99).

Ознакомиться с полным текстом Положения можно по QR-коду.

Ждём ваших заявок!



КАДРЫ

«Приведи друга»

Изменения в программе

Программа «Приведи друга» на заводе «Амурсталь» успешно реализуется. Заводчане активно принимают в ней участие. Это взаимовыгодное сотрудничество предприятия с работниками: завод получает новые кадры, а работник – денежное вознаграждение.

С начала 2026 года изменились условия программы «Приведи друга» – стала больше сумма вознаграждения. Теперь общая выплата

составит **30 000** рублей вместо 25 000. Заводчанин, пригласивший на предприятие, получит **15 000 рублей через 3 месяца** с момента трудоустройства нового сотрудника (раньше сумма составляла 10 000 рублей) и ещё **15 000 рублей по истечении одного года**.

Уточнить детали по программе «Приведи друга» можно у сотрудников отдела кадров. Звоните: 52-93-15, 52-94-44 или обращайтесь в кабинет 102 (заводоуправление).

НАШИ СОЦСЕТИ



Газета

ЗА СТАЛЬ

ДАЛЬНЕВОСТОЧНУЮ

Адрес редакции:

681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
ул. Вагонная, 30

Телефоны редакции:

25-04, +7-913-076-19-57

Распространяется бесплатно

Над номером работали:

Светлана Зубкова,

Мария Максименко,

Жанна Очирова,

Анжелика Чурсинова,

Мария Логвиненко

Вёрстка:

Владимир Евстифейкин

Тираж 999 экз.