



АМУРСТАЛЬ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

ЗА СТАЛЬ

ДАЛЬНЕВОСТОЧНУЮ



[3460]

www.amurstal.com

Выходит с 9 апреля 1939 года, распространяется бесплатно

март 2022 г.



Уважаемые коллеги!

Прежде всего, со страниц нашей газеты я хотел бы поздравить прекрасную половину нашего коллектива с Международным женским днем, с праздником весны и тепла! Считаю, что не только 8 марта, но и каждый день необходимо говорить о большой роли, которую играют женщины в деятельности «Амурстали». И так сложилось изначально, ведь если обратиться к истории, то можно вспомнить, что первую сталь Комсомольска-на-Амуре получила именно женщина — Валентина Деменина,

когда пробила летку 15 февраля 1942 года. Женский вклад в развитие завода был колоссальным на протяжении всей истории предприятия, таким он остается и по сей день. Весь коллектив «Амурстали» знает это и очень высоко ценит.

Отдельно я хотел бы сказать о сложившейся экономической ситуации и деятельности «Амурстали» с учетом этих аспектов. Сразу хочу подчеркнуть, что наше предприятие продолжает стабильно работать без критических проблем и сбоев в работе. Как я уже говорил ранее, сырье и материалы, необходимые для обеспечения производства продукции, завод закупает на внутреннем рынке, в странах СНГ или Китае. На этих рынках предприятие не сталкивается ни с какими санкционными ограничениями. В рамках реализации мы



также чувствуем себя спокойно: 40 % нашей продукции идет на российский рынок, а 60 % экспортируется в Китай и Юго-Восточную Азию. Есть риск в части поставок запасных частей и оборудования западного производства, в том числе в рамках реализации намеченной нами инвестиционной программы, но в настоящий момент мы учитываем эти проблемы и вырабатываем пути их исключения и минимизации.

Очевидно, что какое-то время всем отраслям экономики придется работать в особых условиях с учетом различного рода ограничений. В связи с этим я считаю важным сохранить максимальный профессионализм, проявить выдержку и работать сообща в поисках инструментов и решений, которые способствовали бы развитию нашей бизнес-активности и повышению дальнейшей эффективности. Сегодня мы входим в перечень системообразующих предприятий России и наша работа важна в масштабах всей страны.

Надо помнить, что трудности временны, и первоочередная задача предприятия заключается в том, чтобы прийти к новому этапу экономически более сильными и устойчивыми.

**Генеральный директор
Григорий Фрейдин**

СТР. 2



Производственная среда

На заводе были проведены работы на производственных участках по ремонту элементов зданий и помещений.

СТР. 3



Лаборатория стали

Получение стали и дальнейший прокат металла — это сложный технологический процесс. И весомой составляющей этого процесса является качественная лабораторная экспертиза.

СТР. 4



Железные леди

Героини номера — Ирина Пономарева, Галина Андрусенко, Раиса Дмитриева и Светлана Коваленко — расскажут, как они пришли в профессию и как проходят их рабочие будни.



Производственная среда



Производственные процессы становятся более эффективными, если для рабочих созданы благоприятные условия труда. И это не только новое оборудование и инструменты, но и состояние производственных помещений и самих рабочих мест.

На заводе «Амурсталь» каждые полгода проводится анкетирование, которое раскрывает базовые потребности сотрудников, потребности в личном росте и профессиональном развитии. Цель анкетирования — выявить уровень вовлеченности персонала с последующей разработкой мероприятий по ее повышению. После каждого анкетирования выявляются узкие места, как на производстве, так и в бытовой сфере, и на основании полученной информации устраняются выявленные недостатки. Так, по итогам информации, полученной при опросах, на заводе были проведены работы на производственных участках по ремонту элементов зданий и помещений. В электросталеплавильном цехе произведен

ремонт в здании склада реагентов. Там отремонтировано помещение «Ремонтная мастерская». На зданиях цеха отремонтирована герметизация межпанельных стыков. В здании АБК ЭСПЦ установлены автоматическая пожарная сигнализация и оповещение при пожаре. Там же отремонтированы помещения гардеробных и душевых на

всех трех этажах. В здании склада сыпучих материалов заменены подкрановые балки. Устранены неполадки на мостовом кране № 5.

Важным элементом любого здания является кровля. От ее состояния зависит целостность самого строения и его внутренних помещений. С недавнего времени новыми кровлями обзавелись здания



насосно-фильтровальной станции Энергоцеха и здание, где располагается центральная заводская лаборатория. Там же отремонтирована и восстановлена герметизация вертикальных и горизонтальных стыков стеновых панелей.

Параллельно с этой работой на заводе проводятся мероприятия по модерни-



Александр Легенкин,
начальник отдела капитального строительства:

«Создан трехлетний план проведения работ по объектам социального назначения. Согласно этому плану предполагается обустроить комнаты приема пищи во всех подразделениях, комнаты отдыха персонала, душевые, гардеробные, раздевалки и санитарные узлы. Также в течение трех лет планируется произвести ремонт кровель всех действующих зданий на территории завода. На текущий год запланирован ремонт дороги от КП № 1 до здания отделения шлакообразующих и ферросплавов, а также подъездной путь и пешеходная дорожка на РМЦ № 2».

зации производственных участков. В Сортопрокатном цехе с привлечением итальянских специалистов была модернизирована линия упаковки катанки. Теперь, после введения в строй новой установки вертикального компактора, упаковка катанки производится быстрее и качественнее, в соответствии с требованиями мировых стандартов. Кроме этого, значительно облегчился труд работников этого участка, так как теперь нет необходимости делать ручную увязку.

Учитывая сложность и напряженность работы, работники в цехах должны обязательно иметь условия для отдыха и приема пищи. И это тоже неотъемлемая часть производственного процесса. Поэтому состояние этих помещений является важным элементом в организации труда. В феврале этого года таких помещений на заводе стало больше. В Электросталеплавильном цехе отремонтировано и обустроено помещение, где теперь работники смогут пообедать в комфортных условиях. В скором времени там будет установлена линия раздачи.

Сейчас на заводе «Амурсталь» большое внимание уделяется процессам обратной связи. Это анкетирование, доска решения проблем, куда каждый работник может записать выявленную проблему. По итогам этой информации проводятся мероприятия по их устранению. Таким образом, производственная среда становится более благоприятной, а производительность труда повышается.

Приведи друга

В «Амурстали» стартовала программа «Приведи друга». Она направлена на привлечение нового персонала по отдельным специальностям с помощью действующих работников.

Каждый сотрудник завода может порекомендовать и привести своего знакомого на работу в «Амурсталь», дополнительно получив за свою инициативу материальное вознаграждение. Через три месяца работы своего знакомого сотрудник получит 10 000 рублей, а через год его работы — 15 000 рублей. При этом совершенно неважно, какой

стаж работы имеет действующий сотрудник.

За время работы программы коллектив нашего завода уже пополнился новыми кадрами по профессиям «машинист крана» и «слесарь-ремонтник».

Присоединяйтесь к программе, рекомендуем «Амурсталь» своим знакомым, друзьям, членам семьи!

**По всем вопросам можно обращаться в отдел кадров
(каб. 101, 102)
тел.: 52-95-19 (25-19)**

Профессии, на которые распространяется программа:

1. Вальцовщик
2. Сталевар
3. Токарь
4. Слесарь-ремонтник
5. Машинист крана
6. Электромонтер



Лаборатория стали



Получение стали и дальнейший прокат металла — это сложный технологический процесс. И весомой составляющей этого процесса является качественная лабораторная экспертиза. Именно такую экспертизу готова в полной мере обеспечить наша заводская лаборатория. Ее специалисты сопровождают всю производственную цепочку предприятия от получения сырья и материалов на завод до выпуска готовой металлопродукции. В сутки лаборанты могут проводить до 1400 различных исследований, находясь с цехами завода в круглосуточном контакте.

На сегодняшний день лаборатория «Амурстали» считается самой оснащенной в Комсомольске-на-Амуре, что позволяет ей не только обеспечивать технологические процессы внутри завода, но и предлагать свои услуги на внешнем рынке.

Еще примечательно то, что подавляющим большинством в коллективе заводской лаборатории являются женщины: из 75 специалистов в штате числится только 11 мужчин. Конечно же, мы не могли в нашем мартовском номере не рассказать про этот замечательный коллектив.

Что же такое центральная заводская лаборатория «Амурстали»? На самом деле, это целый



Галина Терещук,
заместитель начальника
Центральной заводской
лаборатории:

«У нас мало мужчин в коллективе, но мы их ценим. Всегда стараемся их поддержать, и они нам помогают. Вообще, коллектив у нас дружный, работаем в атмосфере взаимопонимания».

комплекс лабораторий, который включает в себя химическую, лабораторию механических испытаний, лабораторию металловедения, лабораторию неразрушающих методов контроля, электромеханическую группу. Можно представить, какой огромный массив информации, знаний и опыта концентрируется ежедневно в этих стенах.

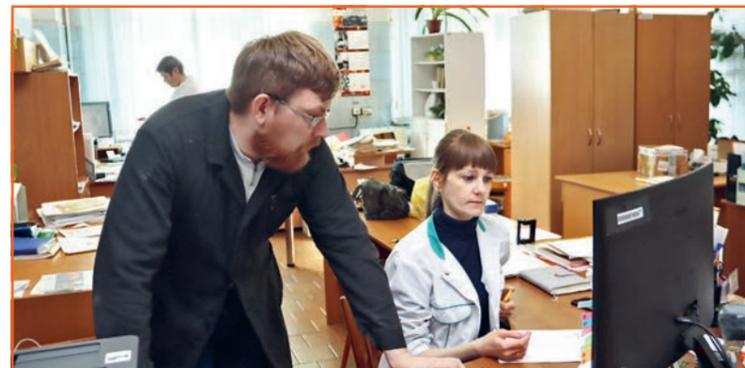
В химической, самой крупной, лаборатории проводят физико-химические исследования поступающих на завод материалов, тестируют пробы по ходу плавки, контролируют уровень промышленных выбросов и качество питьевой воды на территории завода, а также работают с кислородом, аргоном и азотом, который поступает из кислородно-газового цеха. В химической лаборатории есть и своя уникальность: лабо-

ранты здесь могут работать на всех участках.

В лаборатории механических испытаний тестируют металлопродукт на различные свойства. Его здесь и растягивают, и сплющивают, и загибают, испытывают на различных температурах. Все это делается для того, чтобы проверить качество продукта. Наблюдать за этим крайне интересно.

В лаборатории металловедения специалисты под микроскопом изучают структуру металла. Причем это касается как продукции, которую производит «Амурсталь» в виде стальной заготовки и готового металлопроката, так и металлургического оборудования на заводе. Специалисты этой лаборатории отвечают за выявление дефектов и в первом, и во втором случае.

Лаборатория неразрушающих методов контроля обеспечивает контроль технических устройств, зданий и сооружений, газопроводов.



Татьяна Чельма,
начальник химической лаборатории:

«За 13 лет я втянулась в работу, и мне нравится здесь. В лаборатории нет рутины, каждый раз я узнаю для себя что-то новое. Наверное, это и есть то, что отличает науку от других областей».

Антон Разумовский,
ведущий инженер спектрального анализа:

«Здесь постоянно какие-то вызовы для интеллекта. Все время возникают какие-то новые материалы, разработка методик, исследования. Работаем с разными материалами. Недавно вот ткань принесли на исследование, в другой раз серебрянную проволоку».

Центральная заводская лаборатория модернизируется на постоянной основе. Благодаря поступлению в работу нового оборудования удалось сократить время подготовки проб входного контроля и снизить влияние человеческого фактора на качество подготавливаемых

Например, новый спектрометр OBLF способен определять до 20 химических элементов одновременно, его программное обеспечение позволяет быстро и безошибочно определить марку стали. Ранее лаборанты должны были вручную сверять информацию печатных стандартов, сейчас же работа полностью автоматизирована и занимает несколько минут.

Термогравиметрический анализатор автоматизировал процесс проведения испытаний углеродосодержащих материалов и увеличил количество одновременно анализируемых проб с 6 до 20. При этом исследование на нем может проходить без участия лаборанта, а сам специалист может перейти на другой участок.

Приобретение спектрометра Shimadzu позволило сократить время проведения испытаний ферросплавов с 12 до 2 часов и увеличить количество одновременно анализируемых проб с 6 до 12.

Необходимость лабораторного сопровождения была очевидна еще с момента строительства завода «Амурсталь». Самая первая лаборатория начала свою работу еще в 1947 году. Потом лаборатория была полностью модернизирована в 1980-х годах с введением в эксплуатацию Дальневосточного передельного металлургического завода. До сих пор Центральная заводская лаборатория остается одним из основных подразделений предприятия, которое обеспечивает полное научно-техническое сопровождение производства и гарантирует качество готовой продукции.



Алена Таурова,
ведущий инженер-металловед:

«Наша задача — исследовать микроструктуру металла. Дефекты, которые при этом исследовании нами выявляются, всегда разные. В связи с этим, чтобы понимать эти категории, необходимо постоянно читать много технической литературы. Поэтому мы не стоим на месте, постоянно развиваемся профессионально».

проб, что позитивно сказалось на качестве и времени проведения исследований, а также на повышении производительности труда.



Галина Голова,
начальник Центральной
заводской лаборатории:

«Нам нравится работать с цехами и при этом получать взаимный отклик. И если возникают какие-то проблемы, то всегда можно рассчитывать на помощь от других цехов и подразделений. Точно так же они могут положиться на нас. Все работают на конечную цель, и понимание общего дела хорошо объединяет».

Железные леди

Профессия металлурга — суровая и мужественная. По крайней мере, так мы привыкли слышать, когда речь заходит о металлургии. В суровости профессии нет никаких сомнений: это горячее производство, где температуры доходят до 1600 градусов, огромные цеха, тяжелое оборудование. А вот что касается мужественности, то с этим могут поспорить наши женщины, которые работают на заводе и непосредственно связаны с металлургическим производством наравне с мужчинами. Героини номера — Ирина Пономарева, Галина Андриющенко, Раиса Дмитриева и Светлана Коваленко — расскажут, как они пришли в профессию и как проходят их рабочие будни.



Работу на известково-обжигательной печи трудно назвать женской. Однако здесь трудится **Галина Андриющенко**, которая выгружает известь.

«Я перевелась из механического цеха на этот участок после оптимизации, работаю здесь уже двадцать лет. Мне нравится график работы, коллектив хороший. Конечно, здесь много пыли от извести, ходим в масках, перчатках, но помогает не всегда. Иногда известь попадает на кожу и получают ожоги. Работа не сказать, что сложная, — загрузить машину. Больше сил и времени занимает уборка на месте работы. Везде пыль, и ее надо подмести, убрать перед сдачей своей смены. Летом, когда жара, бывает, плавятся подошвы ботинок, поскольку сама известь горячая и агрегаты сильно нагреваются. Но, несмотря на трудности, мне очень нравится работать на заводе. У нас дружная, сплоченная бригада, хороший мастер».

Раиса Дмитриева является представительницей одной из самых распространенных профессий на заводе, она машинист крана. Почти в каждом цехе или участке есть краны, и управляют ими в большинстве своем женщины. Несмотря на преобладание в профессии представительниц прекрасного пола, работу легкой не назовешь. Смена длится 12 часов, все это время девушки проводят в кабине, отвечая за процесс погрузки материалов и продукции. И относятся они к кранам с любовью и нежностью.

Раиса Дмитриева уже тридцать лет работает машинистом крана. И сама утверждает, что не было ни одного дня, чтобы она пожалела о выборе профессии.

«Работаю на заводе с 1993 года. Когда мне было 15 лет, приехала сюда с мамой из Казахстана. После окончания училища пришла на «Амурсталь» и до сих пор здесь работаю машинистом крана. Управление с тех пор осталось почти таким же, только появились джойстики. На новых кранах кабины более объемные, появились кондиционеры. Но многое зависит от места работы. На некоторых участках большая запыленность. Очень



напряженная работа на «упаковке». Тяжело бывает, спина сильно устает. 12 часов отработав, ноги потом как ватные, руки болят. Но мне нравится работа. Здесь спокойно, сидишь одна, работаешь. Я ни разу не пожалела, что стала работать машинистом крана. Всегда иду на работу с желанием».



Ирина Пономарева работает токарем в Ремонтно-механическом цехе. Каждый рабочий день, затягивая шпиндель и включая токарный станок, Ирина доказывает то, что профессия токаря под силу женщине, и она прекрасно справляется с изготовлением контргаек, шпилек и выточкой валов. Этим Ирина занимается уже четыре года.

«После окончания школы как-то гуляла с сестрой по городу. Зашли в Судомеханический техникум, в приемную комиссию. Сначала думали, что нас не примут, но приняли. Отучились

по специальности «металлообработка», практику проходили здесь, на заводе. Мне все здесь нравится, коллектив хороший. Меня тут оберегают, чтоб я не получила травму, не мерзла, не болела. Все за меня переживают. Работать тяжело, конечно, не женская работа. Но справляюсь, жалоб от начальства пока не было. Все задания что дает мастер, делаю. Подружки говорят: «Ты же хотела поваром быть, как так получилось?» Но в моей семье уже два повара есть, надо кому-то и за станком работать. Вот мы с сестрой и стали токарями, она работает на КНААЗ, а я здесь».



А слышали ли вы когда-нибудь о женщине-сварщице? А на нашем предприятии в этой профессии работает **Светлана Коваленко**. Она электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, работает на специальной варочной машине. В профессию Светлана пришла после программы оптимизации на предприятии, до этого она работала прокатчиком, а потом кладовщиком.

«Когда пришлось выбирать следующую профессию, решила попробовать себя в качестве сварщика. В течение трех месяцев прошла обучение и приступила к самостоятельной работе. Поначалу побаивалась: искры, шум, но потом привыкла. На своей станке я выполняю наплавление металла с помощью флюса. Это могут быть части агрегатов или, например, железнодорожные колеса. Можно сказать, что я не простая, а высокотехнологичный сварщик. В детстве мечтала стать спортсменкой, занималась легкой атлетикой, но судьба распорядилась так, что стала работать на заводе. Мне здесь нравится, работа стабильная, хороший коллектив».

Мы поздравляем наших героинь и всех женщин предприятия с Международным женским днем.

Желаем, чтобы каждый день приносил радость, дарил счастье, теплоту и уют. И чтобы вы всегда радовали коллег своим обаянием, улыбкой и красотой.



Газета

ЗА СТАЛЬ
ДАЛЬНЕВОСТОЧНУЮ

Адрес редакции:
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
ул. Вагонная, 30

Телефоны редакции:
24-63, 23-52.

распространяется
бесплатно

Над номером работали:
Н. Кирина, Р. Богуславский

Издатель:
ООО «ПиАр-компания»
www.prkompniya.ru

Тираж 999 экз.