

ООО «Амурсталь»

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ДОПЛАТЕ ЗА ПОДГОТОВКУ И ПОВЫШЕНИЕ
КВАЛИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА**

П 03434207-28-01-2021

Комсомольск-на-Амуре
2021

Утверждено и введено в действие приказом от 02.11. 2021 № 1352
Дата введения 01.10. 2021

1 Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано с целью мотивации работников, привлекаемых к обучению персонала, в повышении ответственности за качество обучения и организации учебного процесса, в разработке и пересмотре учебных программ.

1.2 Доплата за обучение персонала, за переработку учебных программ, проведение стажировки, практики, экскурсий и руководство дипломным проектом производится по 147 шифру начисления.

1.3 Начисление премии, районного коэффициента и северной надбавки на 147 шифр начисления не производится.

2 Доплата специалистам, привлекаемым к обучению персонала

2.1 Доплата специалистам, привлекаемым к чтению лекций для руководителей, специалистов, служащих, а также к подготовке и повышению квалификации рабочих при групповой форме обучения (или не являющимися работниками предприятия) осуществляется согласно таблице 1.

Таблица 1

Виды учебных занятий	Стоимость одного часа в зависимости от количества обучающихся в группе, руб.	
	до 9 чел.	от 10 чел. и более
Лекции, семинары	300	350

2.2 При индивидуальной форме обучения доплата специалистам, привлекаемым в качестве мастеров-консультантов, осуществляется по окончании обучения в размере 200 рублей за один час, при этом оплачивается 5 % от общего количества часов, предусмотренных программой теоретического обучения.

2.3 Основание для доплаты:

2.3.1 При курсовой форме обучения основанием для доплаты являются: приказ (распоряжение) по предприятию (подразделению), протокол заседания квалификационной комиссии.

2.3.2 При индивидуальной форме обучения основанием для доплаты являются: распоряжение по предприятию (подразделению), согласованное с ООТиЗ, протокол заседания квалификационной комиссии.

3 Доплата инструкторам производственного обучения

3.1 Доплата инструкторам производственного обучения производится из расчёта 600 рублей в месяц за одного обучаемого работника.

3.2 Основанием для доплаты инструкторам производственного обучения является: распоряжение по предприятию (подразделению).

4 Доплата специалистам за разработку (переработку) учебных программ

4.1 Доплата специалистам за разработку учебных программ по подготовке и повышению квалификации персонала осуществляется в следующих размерах:

- до 40 часов теоретического обучения включительно – 700 рублей;
- более 40 часов теоретического обучения включительно – 800 рублей.

4.2 Доплата за пересмотр учебных программ по подготовке и повышению квалификации персонала производится в размере:

- до 40 часов теоретического обучения - 350 рублей;
- более 40 часов теоретического обучения - 400 рублей.

4.3 Основанием для доплаты специалистам за разработку и пересмотр учебных программ служит - утверждённая программа, зарегистрированная в ЦОиРП.

5 Доплата специалистам, привлекаемым к проведению стажировки

5.1 Доплата специалистам, привлекаемым к руководству стажировкой специалистов и служащих предприятия, осуществляется в размере 700 рублей ежемесячно на период стажировки.

5.2 Доплата специалистам, привлекаемым к руководству стажировкой преподавателей учебных заведений, осуществляется согласно таблице 2.

Таблица 2

Кол-во часов программы стажировки преподавателя, час	Сумма доплаты, руб.
до 50	400
от 50 до 100	500
более 100	600

5.3. Основанием для доплаты специалистам, привлекаемым к руководству стажировкой, являются: распоряжение директора по персоналу, отчет о прохождении стажировки, предоставленный в ЦОиРП.

5.4 Доплата квалифицированным рабочим, привлекаемым к проведению стажировки рабочих на период стажировки, осуществляется из расчёта за одного стажирuемого 600 рублей в месяц.

6 Доплата специалистам и рабочим, привлекаемым к проведению практики

6.1 Доплата специалистам, привлекаемым к руководству производственной и преддипломной практикой учащихся и студентов учебных заведений, проходящим практику без оформления трудового договора, осуществляется в размере 500 рублей за каждого закрепленного приказом (распоряжением) по предприятию (подразделению) студента.

6.2 Доплата квалифицированным рабочим (инструкторам производственного обучения), привлекаемым к производственному обучению учащихся и студентов на период практики, осуществляется из расчёта за одного студента 600 рублей в месяц.

6.3 В случае продолжительности практики более 1 месяца доплата руководителю практики и инструктору производственного обучения производится в конце каждого месяца.

6.4 Основанием для доплаты служит распоряжение директора по персоналу, ежемесячный отчет руководителя практики.

7 Доплата специалистам, привлекаемым к проведению экскурсий

7.1 Доплата специалистам, привлекаемым к проведению ознакомительных экскурсий, осуществляется из расчета 450 рублей за 1 час экскурсии.

7.2 Основанием для доплаты является распоряжение директора по персоналу.

8 Доплата организаторам профессиональной подготовки персонала

8.1 Доплата цеховым организаторам профессиональной подготовки персонала (далее – цеховым организаторам) осуществляется в размере:

- ЭСПЦ – 2000 рублей;
- СПЦ – 1500 рублей;
- ЖДЦ, РМЦ, ЭНЦ – 1000 рублей;
- КГЦ, ЦТТ, ЦКИПиА, ЭРЦ, ЭТЛ, ОТК, ЦЗЛ – 500 рублей.

В случае, если в отчетном периоде в подразделении не проводилось обучение или стажировка, отсутствовало прохождение практики студентами образовательных организаций, не оформлялись ежеквартальные (годовые) отчеты, доплата цеховым организаторам не производится.

Доплата цеховым организаторам производится по 147 шифру начисления, премии, северная надбавка, районный коэффициент не начисляется.

8.2 Основанием для доплаты цеховым организаторам является предоставленный в ЦОиРП отчет о проделанной работе.

8.3 За низкое качество обучения, несвоевременное и небрежное оформление учебно-отчетной документации, срыв графика занятий и другие упущения в организации учебного процесса начальнику ЦОиРП предоставляется право снижать преподавателям, мастерам-консультантам, инструкторам производственного обучения размер почасовой оплаты труда за подготовку и повышение квалификации персонала.

8.4 Подразделения не позднее 25 числа отчетного месяца предоставляют в ЦОиРП платежную ведомость на доплату за подготовку персонала (Приложение А). На основании полученной от подразделений платежной ведомости на доплату за подготовку персонала ЦОиРП составляет платежную ведомость на доплату за подготовку персонала по предприятию, которая согласовывается ООТиЗ, директором по персоналу и утверждается руководителем предприятия. Платежная ведомость на доплату за подготовку персонала по предприятию предоставляется в бюро учета заработной платы бухгалтерии до 2 числа месяца, следующего за отчетным.

Приложение А

(обязательное)

Платежная ведомость № _____ на доплату за подготовку персонала в
_____ по _____
 (отчетный месяц, год) (подразделение)

№ п/п	ФИО	Должность (профессия)	Табельный номер	Расчет по положению	Сумма, руб.	Документ основание
ИТОГО						

Начальник подразделения

подпись

ФИО

Организатор
профессиональной
подготовки

(либо иное уполномоченное
лицо)

подпись

ФИО

Начальник ЦОиРП



О.В. Балова

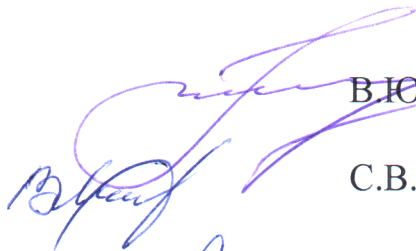
Нормоконтролер



С.В. Черкасова

СОГЛАСОВАНО

Представитель руководства
по СМК - первый зам.
генерального директора -
исполнительный директор



В.Ю. Лосев

Директор по персоналу

С.В. Литовченко

Начальник ООТиЗ



Т.В. Пучина

Начальник ОУК



Т.В. Савельева

Лист регистрации изменений

№ изм	Номер приказа, дата утверждения изменения	Количество листов изменения	Дата получения изменения	Подпись уполномоченного по СМК
1	2	3	4	5

ИЗМЕНЕНИЕ № 1 П 03434207-28-01-2021 Положение о доплате за подготовку и повышение квалификации персонала

Утверждено и введено в действие Приказом от 30.11. 2021 № 1478
Дата введения 01.12. 2021

Пункт 2.3 изложить в новой редакции:

«2.3 Основанием для доплаты является приказ по предприятию об организации обучения».

Пункт 3.2 изложить в новой редакции:

«3.2 Основанием для доплаты инструкторам производственного обучения является приказ (при организации обучения по индивидуальному учебному плану) или распоряжение (при организации группового обучения) по предприятию».

Начальник ЦОиРП



О.В. Балова

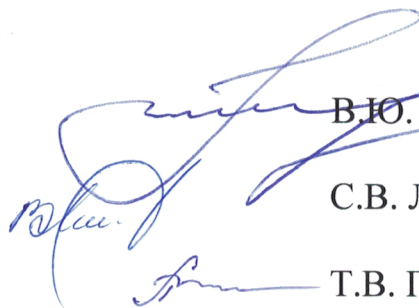
Нормоконтролер



Л.А. Кравченко

СОГЛАСОВАНО

Представитель руководства
по СМК - первый заместитель
генерального директора -
исполнительный директор



В.Ю. Лосев

Директор по персоналу

С.В. Литовченко

Начальник ООТиЗ



Т.В. Пучина

Начальник ОУК



Т.В. Савельева

ИЗМЕНЕНИЕ № 2 П 03434207-28-01-2021 Положение о доплате за подготовку и повышение квалификации персонала

Утверждено и введено в действие Приказом от 17.03. 2022 № 254
Дата введения 25.03. 2022

Дополнить разделом 9:

«9 Доплата внутренним сертифицированным тренерам

9.1 Доплата внутренним сертифицированным тренерам, привлекаемым к обучению персонала, производится из расчета:

- группа обучающихся до 9 чел. - 600 рублей за один час обучения;
- группа обучающихся от 10 чел. и более - 700 рублей за один час обучения.

9.2 Основанием для доплаты является приказ (распоряжение) по предприятию об организации обучения».

Начальник ЦОиРП



О.В. Балова

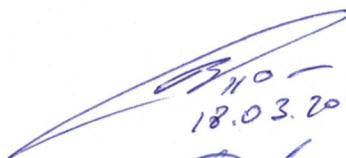
Нормоконтролер



С.В. Черкасова

СОГЛАСОВАНО

Представитель руководства
по СМК - первый заместитель
генерального директора -
исполнительный директор



18.03.2022

В.А. Сухоплюев

Директор по персоналу



С.В. Литовченко

Начальник ООТиЗ



Т.В. Пучина

Начальник ОУК



Т.В. Савельева

ИЗМЕНЕНИЕ № 3 П 03434207-28-01-2021 положение о доплате за подготовку персонала

Утверждено и введено в действие Приказом от 09.06.2022 № 528
Дата введения 16.06.2022

Дополнить разделом 10:

«10 Доплата наставникам»

10.1 Доплата наставникам, привлекаемым с целью адаптации работников, производится в течение всего адаптационного периода (от одного до трех месяцев) из расчета 1 500 рублей в месяц.

10.2 Основанием для доплаты является приказ (распоряжение) по предприятию о назначении наставника».

ООО «АМУРСТАЛЬ»	
КОНТРОЛЬНЫЙ ЭКЗЕМПЛЯР	
№ экземпляра	<u>1</u>
Подпись	<u>[подпись]</u>
Дата проверки	<u>16.06.2022</u>

Начальник ЦОиРП

Нормоконтролер

СОГЛАСОВАНО

Представитель руководства
по СМК - первый заместитель
генерального директора -
исполнительный директор

Директор по персоналу

Начальник ООТиЗ

Начальник ОУК

О.В. Балова

Л.А. Кравченко

В.А. Сухоплюев

О.Н. Старогородцев

Т.В. Пучина

Т.В. Савельева

**Изменение № 3 П 03434207-28-01-2021 Положение о доплате за подготовку и повышение
квалификации персонала**

[illegible]

ИЗМЕНЕНИЕ № 4 П 03434207-28-01-2021 Положение о доплате за подготовку персонала

Утверждено и введено в действие Приказом от 19.09. 2022 № 856
Дата введения 22.09. 2022

Раздел 4 изложить в новой редакции:

«4 Доплата специалистам за разработку (переработку) учебных программ

4.1 Доплата специалистам за разработку (переработку) программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ, программ курсов целевого назначения производится по определенным условиям.

4.2 Условия доплаты за программы профессионального обучения.

4.2.1 Доплата специалистам за разработку комплекса основных программ профессионального обучения (подготовка, переподготовка, программы повышения квалификации) осуществляется в следующих размерах:

- до 40 часов включительно теоретического обучения (по объему программы профессиональной подготовки) – 3000 рублей;

- более 40 часов теоретического обучения включительно – 3500 рублей.

4.2.2 Доплата за пересмотр комплекса основных программ профессионального обучения (программ подготовки, переподготовки, повышения квалификации) осуществляется в следующих размерах:

- до 40 часов теоретического обучения (по объему программы профессиональной подготовки) - 1000 рублей;

- более 40 часов теоретического обучения - 1500 рублей.

4.2.3 Основанием для доплаты специалистам за разработку и пересмотр основных программ профессионального обучения является комплекс утверждённых программ профессионального обучения, зарегистрированный в ЦОиРП.

4.2.4 Доплата специалистам за разработку дополнительной профессиональной программы – повышения квалификации для РСиС

осуществляется в следующих размерах:

- до 24 часов включительно (по объему дополнительной профессиональной программы) – 1500 рублей;
- более 24 часов – 2000 рублей.

4.2.5 Основанием для доплаты специалистам за разработку и пересмотр дополнительных профессиональных программ является утверждённая программа, зарегистрированная в ЦОиРП.

4.3 Условия доплаты за программы курсов целевого назначения.

4.3.1 Доплата специалистам за программы курсов целевого назначения осуществляется в следующих размерах:

- до 16 часов включительно (по объему программы курсов целевого назначения) – 1000 рублей;
- более 16 часов – 1500 рублей.

4.3.2 Основанием для доплаты специалистам за разработку и пересмотр программ курсов целевого назначения является утверждённая программа, зарегистрированная в ЦОиРП.».

И.О. Начальник ЦОиРП

Нормоконтролер

СОГЛАСОВАНО

Представитель руководства
по СМК - первый заместитель
генерального директора -
исполнительный директор

И.О. Заместитель генерального
директора по экономике и
финансам

Заместитель генерального
директора по правовым вопросам

Директор по персоналу

Начальник ООТиЗ

Начальник ОУК

О.В. Балова,
А.В. Воробей

Л.А. Кравченко

В.А. Сухоплюев

М.И. Цыганова

Ю.Н. Грыцышена

О.Н. Старогородцев

Т.В. Пучина

Т.В. Савельева