



**АМУРСТАЛЬ**  
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

# ЗА СТАЛЬ

## ДАЛЬНЕВОСТОЧНУЮ



[3459]

www.amurstal.com

Выходит с 9 апреля 1939 года, распространяется бесплатно

февраль 2022 г.



В юбилейный год хочется выразить слова благодарности всем работникам завода за высочайший профессионализм, ответственность и преданность своему делу, верность славным трудовым традициям, заложенным ветеранами металлургии!

**Министр промышленности и торговли Российской Федерации  
Денис Мантуров**



Ваше трудолюбие, мастерство, ответственность заслуживают признания и глубокого уважения! Благодарю вас за преданность любимому делу!

**Губернатор Хабаровского края  
Михаил Дегтярев**



Сегодня завод, пусть и непросто, развивается, ведет поэтапную модернизацию производства и выходит на новый, современный уровень. «Амурсталь», как и прежде, будет одним из лидеров экономики города, края, страны!

**Глава города Кomsomольска-на-Амуре  
Александр Жорник**

### Уважаемые коллеги!



У нашего предприятия сложная, но в то же время и славная история. Наряду с трудностями, которые возникали у завода в тот или иной период, было немало трудовых достижений и подвигов. Предприятие выстояло перед натиском экономических бурь в нелегкие девяностые и нулевые годы. Раздробленный

на мелкие производства завод вновь объединялся в одно целое — единый металлургический комплекс, сохранив при этом славные традиции дальневосточных металлургов.

Все что позади — это история. Впереди — будущее, которое сегодня своими руками и трудом создают работники завода: те, кто перерабатывает металлолом, стоит у печи, операторы всех постов, слесари, электрики, инженеры и многие другие. Все службы завода, из которых сложился трудовой авангард предприятия, — коллектив тружеников. Это было бы невозможно без преемственности поколений и трудового наставничества, что особенно проявляется в трудовых династиях. Если сложить трудовой стаж всех трудовых династий нашего завода, получится более пяти тысяч лет. Представители многих славных династий работают на заводе и по сей день. Это династии Башкировых, Сухоплюевых, Ветшевых, Гречкиных, Шмельковых, Войтович, Рожко, Бабок и других.

Сегодня завод «Амурсталь» — современное электрометаллургическое предприятие, единственное на Дальнем Востоке. Завод поставляет свою продукцию во все регионы нашей страны, от Москвы до Магадана, а также в зарубежные стра-

ны. Из продукции нашего завода построены многие значимые инфраструктурные объекты на Дальнем Востоке.

Несмотря на солидный возраст, предприятие не останавливается в своем развитии. На заводе проводятся постоянные программы модернизации оборудования и технологических процессов, внедряются передовой опыт и технологии металлургической отрасли. Разрабатываются и осваиваются программы по созданию устойчивых условий для постоянного совершенствования на производстве, повышения производительности труда и оборудования, сокращения потерь, повышения качества продукции.

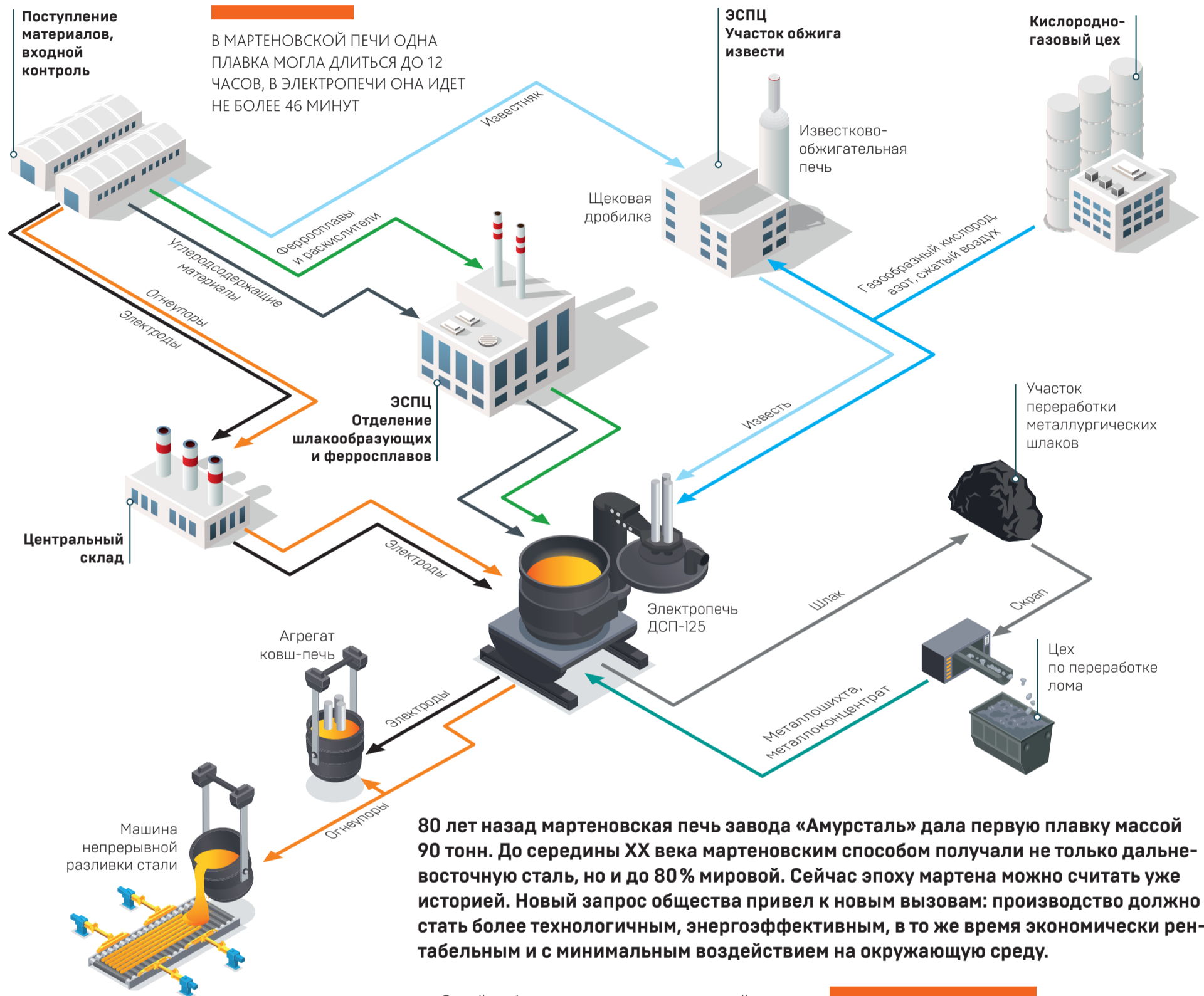
Все мы, работники завода «Амурсталь» — будь то рабочий или инженер — каждый своим трудом участвуем в строительстве нашего с вами будущего и будущего завода. Мы гордимся своей историей и вместе создаем настоящее, которым будут гордиться следующие поколения.

Поздравляю всех работников и ветеранов нашего предприятия с 80-летием завода «Амурсталь»! Желаю всем крепкого здоровья, семейного счастья и успехов в работе!

**Генеральный директор  
Григорий Фрейдin**



# Магия металла, или как получается сталь



**80 лет назад мартеновская печь завода «Амурсталь» дала первую плавку массой 90 тонн. До середины XX века мартеновским способом получали не только дальневосточную сталь, но и до 80% мировой. Сейчас эпоху мартена можно считать уже историей. Новый запрос общества привел к новым вызовам: производство должно стать более технологичным, энергоэффективным, в то же время экономически рентабельным и с минимальным воздействием на окружающую среду.**

Одной из более прогрессивных технологий стала электрометаллургия, здесь предприятия уже как минимум переходили от мазута и угля к электроэнергии, могли регулировать температуру металла и его химический состав. На нашем предприятии постепенный переход к электрометаллургии начался еще в 60-х годах, когда был запущен первый электросталеплавильный цех. Как сегодня на заводе плавится сталь, мы расскажем в нашем материале.

## ПРОЕКТНАЯ МОЩНОСТЬ ЭЛЕКТРОСТАЛЕПЛАВИЛЬНОГО ЦЕХА — БОЛЕЕ 1 МЛН ТОНН СТАЛИ В ГОД

Сырьем для завода является лом черных металлов. Для хорошей плавки особенно важно подготовить качественную шихту, которая потом попадет в печь. За это отвечает Цех по переработке лома.

После переработки металлолом доставляется в Электросталеплавильный цех. Здесь из завалочной бадьи его загружают в электросталеплавильную печь, где происходит процесс плавки. В печь опускают электроды, включают высоковольтный выключатель и начинают период плавления. Регулирование отдаваемой мощности осуществляется изменением поло-

**В ЦЕХЕ УСТАНОВЛЕНО ОТДЕЛЕНИЕ ГАЗООЧИСТКИ С РУКАВНЫМИ ФИЛЬТРАМИ, ЧТО ОБЕСПЕЧИВАЕТ ЗАЩИТУ ОТ ЗАГРЯЗНЕНИЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ НА 99%**

жения электродов либо напряжения на электродах. После периода расплавления в печи образуется слой металла и шлака. Шлак скачивают через специальное окно.

Далее сталеплавильная печь наклоняется и выпускает готовую сталь в агрегат «ковш-печь», где происходит доводка и рафинирование стали. В ходе этого процесса цех получает тот химический состав стали, который необходим: если заготовка идет на экспорт, то учитываются требования экспортного контракта, если на внутренний передел — требования ГОСТа.

Общее время одной плавки составляет от 44 до 46 минут. Время зависит от качества подготовленной шихты.

Потом мостовым краном ковш с металлом помещается на поворотный стел, где через промежуточный ковш металл разливается на шесть ручьев. Там он становится или стальной заготовкой, или фабрикатом для сортопрокатного цеха.

**По итогам работы за январь лучшей бригадой Электросталеплавильного цеха стала бригада № 1. Ею руководит старший мастер печей и МНЛЗ Андрей Кутрынин.**

**Поздравляем коллег с заслуженной победой!**



### Андрей Кутрынин:

«Здесь важна слаженность в работе. Люди должны быть сплоченными каждый на своем участке. Также должно быть четкое взаимодействие между самими участками. Без этого не может быть бригады».

ДИНАСТИЯ

# Сила поколений



**Главная ценность и залог успешной работы «Амурстали» — люди, работающие на предприятии. А высшее признание — это доверие, которое проявляется у поколений работников. «Амурсталь» может гордиться этим, так как за ее историю на предприятии сформировалось несколько семейных трудовых династий, в которых опыт, навыки, мастерство передаются от дедов к отцам и внукам. История каждой семьи — это история завода.**

**С**реди таких семей — семья Сухоплюевых. Ее нынешний представитель — Владислав Анатольевич Сухоплюев — сейчас занимает должность исполнителя обязанности директора, а когда-то, в далеком 1952 году, его дед Игнатий Семенович Сухоплюев по направлению министерства приехал уже опытным прокатчиком с Лысьвенского металлургического завода на завод «Амурсталь», он и стал основателем династии. Общий трудовой стаж династии составляет порядка 150 лет.



**Владислав Сухоплюев:** «Когда я сюда пришел, общий стаж семьи был уже 120 лет на этом предприятии. Дед приехал из города Лысьвы для создания жестекатального цеха, он был молодым специалистом. За высокий вклад в развитие металлургии он получил Орден Ленина — высшую награду страны того времени. У нас в семье нет ни одного представителя, кто бы работал не на этом предприятии. Все прокатчики. Дед начал сортовой прокат, дядя катал листовую прокат. Я работал и в сортопрокатном, и в листовом, и в гнущем прокате».

В жестекатальном цехе Игнатий Семенович отработал 30 лет. Был вальцовщиком, старшим вальцовщиком, мастером стана горячей прокатки.

Дело отца продолжили сыновья Игнатия Семеновича — Виктор и Анатолий. Виктор Игнатьевич после окончания политехнического института работал в прокатном цехе № 1. Затем был избран заместителем председателя профкома завода «Амурсталь». А Анатолий Игнатьевич после окончания политехнического техникума пришел к отцу в прокатный цех № 2. Начал трудовой путь дублировщиком, дошел до начальника сортопрокатного цеха. В 2011 году ушел на заслуженный отдых с должности начальника бюро прокатного производства. Его жена Ольга Алексеевна работала в мартеновском цехе.

Владислав Анатольевич Сухоплюев пришел на завод вальцовщиком сортопрокатного цеха в 1994 году. Пройдя долгий профессиональный путь, он достиг должности исполнительного директора, чем может гордиться вся его семья.

«Трудовые династии надо поддерживать, — сошлись в едином мнении представители семьи Сухоплюевых, — ведь в них заключается сила предприятия. Работа объединяет, делает нас более сплоченными. Хоть мы и трудились в разных структурных подразделениях, но разговор всегда один — о любимом заводе, которому в честь юбилея желаем стабильности, процветания и движения только вперед!»

НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ

# Предлагай! Решай! Действуй!

**В номере, посвященном юбилею завода, нам хотелось бы рассказать не только об истории, заслуженных работников и ветеранах, но и о молодых специалистах, которые приходят на смену, обеспечивая преемственность поколений. Своими руками они создают будущее «Амурстали», будущее города и региона, будущее всей металлургической отрасли.**



**Н**а данный момент молодые работники в возрасте до 35 лет составляют почти треть от всего персонала. Это очень хороший показатель, который говорит о том, что предприятие обеспечено молодыми кадрами, способными сохранять производственную цепочку и выводить показатели на более высокий уровень за счет новых знаний и современных технологий.

Но стало понятно, что эти точечные активности требуют системы, именно она может обеспечить хорошую информированность о происходящем и дополнительно привлечь участников к корпоративной жизни. Поэтому в «Амурстали» началась активная работа по формированию Молодежного совета. Он станет площадкой для выработки, обсуждения и координации молодежных инициатив. Здесь активные молодые работники смогут заявить о себе, объединить усилия и направить свою энергию на решение единой задачи — развитие на предприятии новой молодежной культуры.

В планах Совета активно развивать спортивное направление, предлагать и внедрять инновационные решения, а также заниматься волонтерской деятельностью.

Если вы молоды, инициативны, стремитесь к изменениям или просто хотите стать активным участником общественной жизни завода, вы можете смело вступать в Совет молодежи и делать каждый день «Амурстали» еще интереснее!

Узнать о работе Совета можно у Ирины Тузиковой, оператора пылегазоулавливающих установок ЭСПЦ.



**Ирина Тузикова:** «Мы активно принимаем участие в городских и краевых мероприятиях. Это и спортивные турниры, и лидерские форумы, и интеллектуальные игры. Наша деятельность отмечена на уровне администраций города и края. Молодежная работа — это возможность дополнительного развития и реализации новых идей. А развивая себя, мы развиваем и наше предприятие. Так что с радостью ждем всех активных молодых работников, чтобы совместно претворять идеи в жизнь. И идей у нас много!»

В то же время благодаря своей активной жизненной позиции и энергии молодежь становится драйвером развития корпоративной жизни и сплочения коллектива, что позитивно влияет на формирование и продвижение корпоративной культуры на всем предприятии.

В настоящее время на заводе уже есть практика проведения спортивных, интеллектуальных и культурно-массовых мероприятий, сотрудники принимают участие в городских и краевых турнирах и соревнованиях.



**Юлия Лушкина:** «Для меня Совет — это объединение активной, инициативной и творческой молодежи завода, это способ узнавать что-то новое и развивать себя.

Так что не бойтесь идти вперед, ведь страх — это враг прогресса. Не бойтесь развиваться в новых направлениях, не бойтесь общаться с новыми людьми, не бойтесь ставить цели и достигать их, не бойтесь жить! Если ты думаешь так же, приходи к нам!»



**Илья Лушкин:** «На предприятии активно развивается молодежная политика. Главным результатом этого процесса на данный момент — создание Совета молодежи. Эта площадка поможет молодым сотрудникам проявить себя в направлениях, не связанных с основным родом своей деятельности, развить свои компетенции, которые будут способствовать дальнейшему продвижению по карьерной лестнице и личностному всестороннему росту».



# Как все начиналось: рассказывают наши ветераны

В юбилейный для завода год мы вспоминаем о тех, чья жизнь и трудовая деятельность была тесно связана с предприятием.



В конце января состоялась встреча с ветераном труда — Горшковой Екатериной Ивановной, ей исполнилось 92 года. Она — один из старейших ветеранов «Амурстали». Несмотря на свой почтенный возраст, Екатерина Ивановна находится в здравии, вспоминает интересные случаи из жизни, работы и ни на что не жалуется.

«Родилась я в Воронеже в 1930 году, — начала свой рассказ наша гостья, — в Комсомольск-на-Амуре приехала в 1939 году вместе со своей семьей. Отец, Рогачев Иван Прокопьевич, приехал строить металлургический завод. Поселили нас в барак в поселке Амурсталь. Основные трудности, с которыми нам пришлось столкнуться на дальневосточной земле, — нехватка продуктов питания, медикаментов, инструментов для работы, суровый климат и неосвоенность территории. Наш барак имел стены, оббитые дранкой, и крышу. Печки, оконные рамы отсутствовали. Люди собирались разные: кто плотник, кто слесарь, кто штукатур, так и помогали друг другу обустраивать жилье. Строительство завода закончилось, и мой отец пошел работать сварщиком в Литейный цех. Получив травму на работе, отец был вынужден покинуть стены родного предприятия.

Совсем юной, 13-летней девочкой я пришла работать на завод рассыльной в Копровый цех, перевозила документы между цехами. Тем самым я помогала отцу прокормить семью. Так как мы были на его иждивении, нам полагалось по 300 граммов хлеба на человека, а когда я пошла работать, нам уже выдавали по 800

граммов и продуктовые карточки. Магазин располагался недалеко от проходных завода, за хлебом мы занимали очередь с вечера и стояли до самого утра.

В 1946 году я перевелась в Литейный цех на должность формовщицы, где и познакомилась со своим будущим мужем, Горшковым Анатолием Сергеевичем».



Горшковы Е.И. и А.С. молодожены. 1948

Видно, что эта часть рассказа особенно волнительна для Екатерины Ивановны. Женщина очень осторожно достает свадебную фотографию, нежно гладит ее рукой.

«Анатолий работал ремесленником, потом получил специальность и

работал формовщиком, — продолжает свой рассказ Екатерина Ивановна, — вскоре его направили в училище мастером производственного обучения для привлечения рабочей молодежи на завод. В 1952 году, после училища, Анатолия призвали в армию. После службы он вернулся на родной завод в Литейный цех, откуда уже ушел на заслуженную пенсию».

Всего у Екатерины и Анатолия родилось четверо детей, средняя дочь продолжила династию и пошла работать крановщицом в Литейный цех.

«Вся наша жизнь связана с Литейным цехом на заводе «Амурсталь», — вспоминает Екатерина Ивановна. — Четыре брата моего мужа приехали в Комсомольск-на-Амуре и тоже работали в Литейном цехе. Вообще, работать на заводе мне нравилось. Всегда были какие-то цели и задачи, которые надо было решать. Но главное все же здесь люди — добрые, хорошие, всегда друг друга поддерживали. Помню, ходили колоннами прямо с завода на парады с детьми. Да, было сложно, но даже эти трудности не сломили людей, которые продолжали работать, проявляя удивительный героизм и стойкость».

Сегодня на заводе работает внучка Екатерины Ивановны — Горшкова Наталья Викторовна, она занимает должность мастера участка обеспечения производства и складского хозяйства. Наталья Викторовна стала четвертым представителем трудовой династии Горшковых.

Родному заводу в преддверии юбилейной даты Екатерина Ивановна пожелала процветания и успешной работы!



Горшковы. На юбилее в 2010 году



15 февраля 1942 года коллектив «Амурстали» отмечал свою первую плавку и вечером во Дворце строителей чествовал тех, кто воздвиг на берегах Амура величественный завод.

В этот же вечер впервые была исполнена «Песня об Амурстали», музыку для которой написал великий советский композитор Исаак Осипович Дунаевский. Он же и дирижировал оркестром на том самом концерте.

Гастроли творческих коллективов в годы Великой Отечественной войны были повсеместной практикой на территории Советского Союза. Деятели культуры и искусства выступали в частях Советской армии и перед тружениками тыла, морально поддерживая их в борьбе против фашизма и в трудовых подвигах. Так, на Дальний Восток в конце 1941 года приехал и Исаак Дунаевский вместе с ансамблем песни и пляски Центрального дома культуры железнодорожников (ЦДКЖ), где он был художественным руководителем. Они побывали во Владивостоке, в бухте Находка и Уссурийске, Комсомольске-на-Амуре, других городах и поселениях. Сам он вспоминал, что везде их встречала замечательная публика, люди, которые «все, что получают от жизни, переплавляют в себе в железную волю».



К 80-летию предприятия подготовлены книга и фильм

КНИГА



ФИЛЬМ



Газета

**ЗА СТАЛЬ**  
ДАЛЬНЕВОСТОЧНУЮ

Адрес редакции:  
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,  
ул. Вагонная, 30

Телефоны редакции:  
24-63, 23-52.

распространяется  
бесплатно

Над номером работали:  
Н. Кирина, Р. Богуславский,  
А. Зверева

Издатель:  
ООО «ПиАр-компания»  
www.prkompaniya.ru

Тираж 999 экз.