

Выходит с 9 апреля 1939 года, распространяется бесплатно

февраль 2024 г.



Уважаемые коллеги!

Уже совсем скоро по всей стране состоится очень важное и знаковое событие для нас с вами — выборы Президента Российской Федерации. Нам предстоит сделать выбор, в каком направлении продолжится развитие нашего государства в ближайшие шесть лет.

Участие в выборах Президента — это почетное право каждого жителя нашей страны. Именно мы с вами определяем, каким будет наше будущее!

В 2024 году выборы Президента Российской Федерации для удобства граждан будут проходить в течение трех дней — **15, 16 и 17 марта**.

Приглашаю всех сотрудников завода «Амурсталь» вместе с семьями принять участие в голосовании, воспользоваться своим правом и выполнить свой гражданский долг — выбрать Президента Российской Федерации!

С уважением, генеральный директор ООО «Амурсталь»
Григорий Фрейдин.

СТР. 3



Трудовые династии — потенциал и перспектива завода

Успех работы предприятия определяется работающими на нем людьми. Особый показатель — семейные трудовые династии, опыт, навыки и мастерство которых передаются из поколения в поколение. История каждой такой семьи — это и есть «Амурсталь».

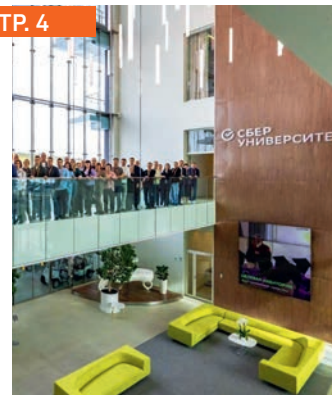
СТР. 2



Год семьи

Президент России 19 января 2024 года на Всероссийском семейном форуме «Родные — Любимые» дал старт Году семьи в России.

СТР. 4



Современные технологии — обучение и взаимодействие

В октябре 2023 года ООО «Амурсталь» и ПАО «Сбербанк» заключили соглашение о запуске курса цифровой трансформации бизнеса. Соглашение о сотрудничестве носит комплексный характер и предусматривает сотрудничество по многим направлениям.

Выборы президента в 2024 году продлятся три дня, с 15 по 17 марта

Отдать свой голос за понравившегося кандидата может любой гражданин, достигший на день голосования 18 лет. Однако необходимо заранее подготовиться и узнать, где находится избирательный участок. Подробнее о том, как найти свой избирательный участок, а также как его изменить, подав заявление на выбор другого.

Желающие проголосовать очно могут самостоятельно посетить избирательный участок с 8:00 до 20:00 по местному времени. Для этого необходимо заранее убедиться, по какому именно адресу стоит идти. Проверить его можно несколькими способами.

На сайте ЦИК (cikrf.ru).

Для того чтобы узнать, где расположен нужный избирательный участок, необходимо зайти на сайт ЦИК и выбрать графу «Найти свой избирательный участок по адресу места жительства». Далее нужно заполнить поля с названием города, улицы, а также номером дома и кварти-

ры и нажать кнопку «Искать». В результате сайт выдаст всю необходимую информацию, в том числе номер участковой избирательной комиссии (УИК) и адрес, где с 15 по 17 марта пройдет голосование.

На сайте или в приложении «Госуслуги». Для этого необходимо авторизоваться на портале и найти раздел «Выборы». Он расположен на главной странице сайта. Там можно посмотреть не только ваш участок для голосования, но и всех кандидатов, участвующих в выборах.

В информационно-справочном центре ЦИК России, позвонив по бесплатному многоканальному телефону **8-800-200-00-20.**

Для тех, кто не может посетить свой избирательный участок по месту прописки в дни голосования, есть возможность выбрать участок по месту фактического пребывания. Сделать это нужно до 11 марта, подав заявление на «Госуслугах».

На сайте или в приложении в разделе «Выборы» необходимо перейти к заявлению, указать адрес регистрации, выбрать регион фактического нахождения на территории РФ или за границей, а также проверить и подтвердить свои данные (ФИО, серию и номер паспорта). После этого можно подобрать подходящий участок для голосования.



Марафон безопасности труда

28 апреля отмечается очень важный праздник — Всемирный день охраны труда. Его цель — привлечение внимания всех людей к самому дорогому, что есть у человека, — его жизни, ее охране и предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах.

Третий год подряд на нашем заводе проводится «Марафон безопасности труда».

«Марафон безопасности» — это отличная возможность для сотрудников завода принять участие в серии мероприятий, направленных на повышение осведомленности о важности трудовой безопасности и здоровья на рабочем месте.



Рисунок
Лилианы Когут, 9 лет

Основными целями «Марафона безопасности труда» являются:

- ▶ Повышение осведомленности сотрудников о рисках и опасностях на рабочем месте.
- ▶ Побуждение сотрудников к соблюдению правил и процедур безопасности.
- ▶ Улучшение культуры безопасности на предприятии.
- ▶ Снижение травматизма и количества профессиональных заболеваний.



Ксения Жукова, начальник отдела охраны труда и окружающей среды:

«Проведение мероприятий в рамках марафона уже стало доброй, а главное — полезной традицией и высоко оценивается сотрудниками предприятия.

В этом году планы не менее грандиозны, и мы приглашаем вас принять в них активное участие. Уверены, что каждый сможет найти для себя что-то новое и интересное».

В программе марафона:

- ▶ конкурс детских рисунков: «Охрана труда глазами детей», «Афиша безопасности»;
- ▶ конкурс среди работников предприятия: «Лучшая идея безопасности», «Безопасное рабочее место»;
- ▶ конкурс среди работников предприятия: «Безопасность в словах»;
- ▶ конкурс-викторина: «Лучший знаток в области ОТ» среди руководителей подразделений, их заместителей и ответственных по охране труда;
- ▶ смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда в подразделении;
- ▶ проведение интеллектуально-развлекательной игры КВИЗ — брейн-ринг.



Мария Когут, ведущий специалист отдела кадров:

«Дочка будет участвовать в конкурсе рисунков уже второй год подряд. В прошлом году заняла второе призовое место. Очень ей понравилось рисовать такие тематические афиши. Да и вообще, очень приятно, что на предприятии заботятся о безопасности и привлекают к творчеству детей сотрудников».



Станислав Лусников, заместитель начальника цеха по производству:

«В рамках повышения культуры производства, увеличения уровня доверия персонала к руководству, снижения травм и травоопасных ситуаций в работе подразделения ежедневно доношу до работников мысль, что инструкции по охране труда написаны горьким опытом. Каждый из пунктов добавлен после произошедшего несчастного случая. И вера в то, что опыт и знание работы защитит от травм, является неоправданным оптимизмом. По статистике, чаще всего несчастные случаи на производстве происходят с молодыми малоопытными работниками и опытными работниками, для которых работа потеряла остроту и стала рутиной, пропала бдительность. Всегда показываю личным примером неукоснительное соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности.

В этом году в рамках марафона с удовольствием привлеку своего ребенка к участию в конкурсах, организованных на заводе».



Сергей Баранов, начальник УОТиПБ:

«Призываем всех сотрудников завода быть внимательными по отношению к себе и своим коллегам. Всегда соблюдать правила охраны труда на рабочем месте.

Помните, что ваше здоровье и благополучие — это самое ценное, что у вас есть.

Давайте работать вместе над тем, чтобы наше предприятие было максимально безопасным для всех сотрудников. Помните, что забота о вашей безопасности — это забота о нашем общем благополучии».

ТОРЖЕСТВЕННОЕ ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСОВ ВО ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА



Год семьи

Президент России 19 января 2024 года на Всероссийском семейном форуме «Родные — Любимые» дал старт Году семьи в России.



РОССИЙСКИЙ СЕМЕЙНЫЙ ПРОЕКТ «ВСЕЙ СЕМЬЕЙ»

2024 - ГОД СЕМЬИ

Комментируя решение об объявлении Года семьи, он отметил, что оно опирается на позицию абсолютного большинства российского общества. Семья дает нам понимание многих простых, но важных истин. Они — в советах и напутствиях отца, во всепоглощающей любви матери, в заботе сестер и братьев друг о друге, в тех семейных ценностях, которые можно глубоко осознать, впитать только в семье.

И именно в семье, закладываются те нравственные ориентиры, которые помогают любому человеку разобраться в сложных жизненных путях и стать ответственным за себя, свою семью и судьбу Отечества.

Сбережение и приумножение народа России — это задача на предстоящие десятилетия и даже на поколения вперед. «Многодетность и большая семья должны стать нормой, образом жизни для всех народов России», — подчеркнул Президент.

Губернатор Михаил Дегтярев отметил, что поддержка материнства, детства и семьи — это общая задача для всех уровней власти.

В Хабаровском крае количество многодетных семей за три года выросло на 4 тыс. человек — до более 23,5 тыс. Они вносят весомый вклад в демографическую повестку и служат примером главных ценностей для русского человека — семейственности, духовности и нравственности.



ПРОЕКТ «ВСЕЙ СЕМЬЕЙ»

Самые активные, дружные и любящие семьи приглашаем принять участие во Всероссийском проекте «Всей семьей», приуроченном к объявленному Президентом Владимиром Путиным Году семьи. Проект направлен на укрепление традиционных семейных ценностей среди россиян.

Принять участие может каждая российская семья. Суть проекта проста: раз в неделю семьи-участницы получают несложные задания, которые нужно выполнять всей семьей. Например, нарядить елку, сходить в музей, заняться спортом или приготовить ужин. Главное — вместе. Выполняя задание, нужно обя-

зательно сфотографироваться. Затем фото опубликовать на своей странице в соцсети «ВКонтакте» или «Одноклассники». Обязательное условие — поставить хештег проекта #всейс семьей.

Для семей-участниц организаторы подготовили множество подарков. Розыгрыш призов будет проводиться раз в месяц. В конце марта пройдет финал и награждение самых активных и дружных семей. Будет разыграно 100 семейных путевок по России, а также призы от региональных партнеров проекта.

Подробнее можете узнать на сайте проекта <https://всейс семьей.рф>

ЛЮДИ ЗАВОДА

Трудовые династии — потенциал и перспектива завода

Успех работы предприятия определяется работающими на нем людьми. Особый показатель — семейные трудовые династии, опыт, навыки и мастерство которых передаются из поколения в поколение. История каждой такой семьи — это и есть «Амурсталь».



С хором ветеранов «Амурстали»



С учениками школы № 6

Указом Президента Российской Федерации Владимира Путина 2024 год объявлен Годом семьи. Это решение направлено на укрепление семейных ценностей, повышение значимости семьи в обществе и поддержку семей с детьми.

Семья является основой любого общества. Она обеспечивает физическое, эмоциональное и социальное благополучие. Играет важную роль в воспитании детей, передаче культурных традиций и формировании личности.

ВСЕГО НА НАШЕМ ЗАВОДЕ РАБОТАЮТ 33 ДИНАСТИИ С ОБЩИМ ТРУДОВЫМ СТАЖЕМ ОКОЛО 6300 ЛЕТ

За годы существования завода из семей сформировались целые династии работников, которые на протяжении многих лет передают свой опыт и знания новым поколениям.

29 февраля 2024 года в Музее трудовой славы, в рамках празднования 82-летия завода «Амурсталь» прошла традиционная встреча с заводскими династиями.

В теплой семейной обстановке чествовали представителей трех заводских династий состоящих из четырех поколений: Кирилловы — Поляковы — Щербаковы,

Саяпины — Мамонт — Никулины — Куртины — Жукова, Босенко — Школкины — Шаповаловы — Перемяшкины.

Представители семей с невероятным трепетом рассказывали о своих родных, которые посвятили жизнь нашему заводу. В этом номере мы расскажем про основателей этих династий.

ОСНОВАТЕЛИ ДИНАСТИЙ



Кириллов Павел Никифорович,
1929 года рождения

Павел Кириллов на заводе работал с 14 лет, с 1942 по 1982 год в ЖДЦ учеником слесаря, помощником машиниста паровоза, машинистом паровоза, тепловоза, слесарем.

Награжден орденом Трудового Красного Знамени в 1974 году, медалями: «За доблестный труд в ВОВ 1941–1945 гг.», «За трудовое отличие», «За трудовую доблесть» в 1966 году, юбилейной медалью «За трудовую доблесть». В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина в 1970 году, Ленинской почетной грамотой в 1980 году, «Ударник коммунистического труда», «Заслуженный ветеран труда» в 1982 году.



Саяпин Василий Михайлович,
1927 года рождения

В июне 1950 года, в возрасте 23 лет, поступает на металлургический завод «Амурсталь» старшиной катера автотранспортного цеха.

В 1955 году — мастер электролаборатории.

В 1962 году после окончания Горнометаллургического техникума по специальности «электрооборудование промышлен-



ных предприятий и установок» Василия Михайловича переводят начальником участка подстанций.

С 1968 года — инженер-метролог, начальник участка механических и электрических измерений, начальник группы метрологического обеспечения и контроля, инженер-метролог.

За свой труд награжден знаком «Победитель социалистического соревнования Министерства черной металлургии СССР» в 1974, 1975, 1976, 1977, 1978 годах; медалью «За доблестный труд» в 1970 году; присвоено звание «Заслуженный ветеран труда» в 1975, 1980, 1985 годах; является почетным строителем г. Комсомольска-на-Амуре



Басенко Терентий Данилович,
1912 года рождения

Служил в Красной Армии во внутренних войсках с 1931 года (с 19 лет). С воинской частью прибыл на Дальний Восток, демобилизовался, остался наемным рабочим в Амурском лагере начальником жилой колонны. В 1943 году был призван на фронт, участвовал в боевых действиях, дошел до Берлина. После войны оставался в оккупационных войсках в Берлине до 1946 года. Вернулся на прежнее рабочее место. Переехали с женой в г. Комсомольск-на-Амуре.

Устроился на завод «Амурсталь», работал в прокатном цехе № 2 укладчиком горячего металла с 16.10.1953 года по 1965 год (ушел по состоянию здоровья).

Награжден медалью «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.». Из-за ошибки в документах детей Терентия Даниловича записали Босенко.

В настоящее время на заводе «Амурсталь» ведется активная работа по изучению трудовых династий. Собраны подробные сведения о представителях более чем 30 трудовых династий.

Металлурги, представляющие три и более поколения близких родственников, на «Амурстали» не редкость. Каждая трудовая династия играет важную роль в сохранении и передаче профессиональных навыков, опыта и знаний, способствует формированию корпоративной культуры и повышению производительности труда.

Династии работников завода «Амурсталь» — это не просто профессионалы своего дела, это настоящие хранители семейных традиций и ценностей. Их преданное отношение к своей работе и любовь к семье — это источник вдохновения и силы для всех нас.

Благодаря крепким семьям завод «Амурсталь» может гордиться своими высококвалифицированными кадрами и стабильной работой.

Преемственность поколений — большая ценность для завода «Амурсталь», где связь не прерывается и молодые люди идут вслед за отцами, проявляя преданность родному заводу.

Встреча закончилась, но воспоминания о знакомстве и общении остались.

На постоянной основе, в рубрике «Люди завода», мы будем частями публиковать информацию обо всех наших династиях. Если ваша семья отработала на заводе более трех поколений и вы хотите рассказать о ней дополнительно, обращайтесь в кабинет № 313 (пресс-служба), а также по телефонам: пресс-служба: **24-63** Музей трудовой славы: **22-57**



Династия Кирилловы — Поляковы — Щербаковы



Династия Босенко — Школкины — Шаповаловы — Перемяшкины

Изменения в Коллективном договоре

В соответствии с Соглашением об изменении и дополнении Коллективного договора с 1 марта 2024 года в Коллективный договор ООО «Амурсталь» внесены изменения и дополнения, расширяющие возможности работников в части социальных гарантий, в соответствии со ст. 44 ТК РФ.

Данные изменения стали итогом проведенных социологических исследований среди работников завода. Изменения коснулись раздела Коллективного договора о компенсации работникам стоимости проезда к месту отпуска. Текст с изменениями приведен ниже:

Изменить пункт 8.3 раздела 8 «Социальные льготы, гарантии и компенсации»

Коллективного договора, изложив его в следующей редакции:

8.3 По компенсации расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Работодатель обязуется:

8.3.1 Один раз в два года, за счет средств Работодате-

ля, производить работнику, а также его несовершеннолетнему ребенку оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно любым видом транспорта, за исключением такси.

Компенсируются следующие виды расходов:

- ▶ стоимость провоза багажа, включенного в стоимость билета с одним местом багажа;
- ▶ авиабилеты минимального тарифа экономического класса;
- ▶ ж/д билеты, кроме СВ;
- ▶ билеты морского/речного транспорта, кроме бизнес-класса;
- ▶ билеты на междугородний автобус, кроме



бизнес-класса, включая стоимость провоза багажа по отдельной квитанции;

▶ расходы на топливо, при проезде личным транспортом.

Согласно Соглашению, теперь компенсация расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска распространяется и на несовершеннолетних детей работников.

БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ

Современные технологии — обучение и взаимодействие

В октябре 2023 года ООО «Амурсталь» и ПАО «Сбербанк» заключили соглашение о запуске курса цифровой трансформации бизнеса. Соглашение о сотрудничестве носит комплексный характер и предусматривает сотрудничество по многим направлениям. Ключевыми из них станут образовательная и научно-исследовательская деятельность, а также цифровизация бизнес-процессов на предприятии.



С 3 по 5 марта управленческая команда ООО «Амурсталь» приняла участие в образовательном проекте «Современные технологии менеджмента». Участники программы совместно с ведущими преподавателями СберУниверситета и специально приглашенными консультантами повышали свою квалификацию в области современных методик управления и цифровизации предприятия. Это один из четырех планируемых модулей обучения в рамках взаимодействия с одним из наиболее развивающихся банков страны — Сбером.

Следующий обучающий модуль запланирован на май 2024 года и пройдет в г. Комсомольске-на-Амуре.

ИНФОРМАЦИЯ О СБЕРУНИВЕРСИТЕТЕ

Основан в марте 2012 года. Удостоен многочисленных престижных профессиональных наград, а также благодарностей от первых лиц государства.

Член ведущих профессиональных организаций в области развития персонала и международных ассоциаций корпоративных университетов.

Уникальная образовательная среда для обучения и развития руководителей мирового уровня.

В портфеле СберУниверситета более 400 образовательных решений (онлайн-курсы, очное обучение, программы и семинары), которые направлены на развитие мягких, когнитивных, цифровых и профессиональных навыков. Ежегодно этот портфель обновляется и актуализируется. Ряд программ доступен внешним клиентам.

Одна из ведущих образовательных площадок наравне со «Сколково».



УЧАСТНИКИ ПРОГРАММЫ СОВМЕСТНО С ВЕДУЩИМИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯМИ СБЕРУНИВЕРСИТЕТА И СПЕЦИАЛЬНО ПРИГЛАШЕННЫМИ КОНСУЛЬТАНТАМИ ПОВЫШАЛИ СВОЮ КВАЛИФИКАЦИЮ В ОБЛАСТИ СОВРЕМЕННЫХ МЕТОДИК УПРАВЛЕНИЯ И ЦИФРОВИЗАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ



Газета

ЗА СТАЛЬ
ДАЛЬНЕВОСТОЧНУЮ

Адрес редакции:

681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
ул. Вагонная, 30

Телефоны редакции:

24-63, 23-52

распространяется бесплатно

Над номером работали:

Р. Богуславский, В. Гончарова,
А. Гудкова, И. Прилепский,

Издатель:

ООО «ПиАр-компания»
www.prkompniya.ru

Тираж 999 экз.